

Till kommunfullmäktige i Torsås den 11 februari 2019

Motion om avidentifierade rekryteringshandlingar

Sverigedemokraterna värnar om att varje arbetssökande individ får en rättvis bedömning och att den mest kompetente och lämplige får arbetet. För att undvika att mindre kvalificerad person får jobbet på kvoteringsgrunder föreslår vi därför att ansökningshandlingar ska hanteras avidentifierat under urvalsprocessen, åtminstone tills man vet att den sökande uppfyller kravprofilen.

Tillvägagångssättet går i vårt förslag till på följande vis: Vid en anställningsprocess så ska arbetsgivaren (kommunen) göra en kravprofil. Sedan får den sökande anonymt fylla i en blankett med uppgifter som utbildning och yrkeserfarenhet. Även vanliga ansökningshandlingar ska bifogas, men den som avgör om den sökande ska gå vidare till intervju ska endast se den anonyma blanketten. Därefter görs ett urval.

Risken för särbehandling på grund av namn, kön, eventuella funktionshinder och ålder minskar. Det innebär att den eller de personer som har bäst kompetens går vidare i anställningsförfarandet. Risken för nepotism blir mindre och i slutändan behöver man inte heller ställa grupper mot grupper.

Detta sätt att rekrytera är en metod mot all slags diskriminering. Vi anser att kvotering vid tjänstetillsättningar inte är till gagn för någon och absolut inte för den som blir inkvoterad, oavsett på vilken grund man diskriminerat andra sökande. Resultatet av kvotering innebär oundvikligen att en mindre lämpad person får jobbet. Detta utarmar kompetensen i alla organisationer som tillämpar kvotering.

Sverigedemokraterna i Torsås föreslår kommunfullmäktige att besluta

att införa en rekryteringsprocess där ansökningshandlingarna är avidentifierade fram tills det är fastställt att den sökande uppfyller kravprofilen

Torsås den 4 februari 2019

Janita Kirchberg

Thomas Axelsson

Martin Kirchberg