

Motion

Inför anonym funktion för tidigare anställda för att berätta varför man sagt upp sig

När man säger upp sig från sin arbetsplats i kommunen ska ett så kallat avslutningssamtal ske. På dessa möten är det tänkt att missförhållanden, ineffektiva rutiner och annat smått och gott ska kunna fångas upp för att utveckla och förbättra verksamheten. Idén är att det då inte längre ska kännas obekvämt att ta upp sådant som tidigare kunde ha riskerat att försätta personen i en jobbig sits.

Problemet med dessa möten, när de väl sker, är att i en del fall kan chefen som ansvarar för avslutningssamtalet, vara just anledningen till att den anställda sagt upp sig. Då är det inte säkert att detta ens lyfts på mötet, eller rentav att alla detaljer inte kommer med. Det finns därav fog för att utöka avslutningssamtalet med en extern part som säkerställer att personen förblir anonym, men ändå kan bekräfta att personen har arbetat hos kommunen.

Exakt hur detta utökade avslutningssamtal ska se ut bör en utredning bedöma, men det skulle kunna vara en liknande lösning som visselblåsarfunktionen.

Med anledning av detta yrkar vi:

- Att en funktion för anonyma avslutningssamtal införs.
- Att detta ska ses som ett komplement till dagens avslutningssamtal.
- Att formen för de anonyma avslutningssamtalen utreds av lämplig förvaltning, med särskilt fokus på hur anonymitet säkerställs.

För Sverigedemokraterna i Örebro kommun:

David Larsson (SD)
Ledamot