

MUNKEDAL

Politiskt bokslut

2023–2026

En sammanställning av mandatperiodens arbete och resultat

Sverigedemokraterna

INNEHÅLL

Förord

KAPITEL 1 Från stödparti till ledande parti

KAPITEL 2 Ekonomi och ansvar

KAPITEL 3 Skola och utbildning

KAPITEL 4 Vård, omsorg och social trygghet

KAPITEL 5 Samhällsbyggnad, bostäder och utveckling

KAPITEL 6 Näringsliv, arbete och tillväxt

KAPITEL 7 Kultur, fritid, föreningsliv och gemenskap

KAPITEL 8 Trygghet, demokrati och beredskap

KAPITEL 9 Sammanfattning – vi lovade att ta ansvar och vi har levererat

Bilaga – Viktiga beslut år för år

Källförteckning

FÖRORD

När Sverigedemokraterna, Moderaterna och Kristdemokraterna tog över ansvaret för Munkedals kommun den 1 januari 2023 gjorde vi det i en tid präglad av stor osäkerhet.

Sverige stod inför hög inflation, stigande räntor och snabbt ökande kostnader. Många kommuner runt om i landet tvingades till neddragningar och ekonomiska åtstramningar.

Samtidigt stod Munkedal inför flera avgörande framtidsfrågor. Skolstrukturen behövde ses över, den långsiktiga planeringen för framtidens äldreomsorg påbörjas, företagsklimatet stärkas och kommunen behövde skapa bättre förutsättningar för både invånare, föreningsliv och näringsliv.

Mot denna bakgrund enades den nya majoriteten om några grundläggande principer som kom att präglade hela mandatperioden:

- Ordning och reda i ekonomin.
- Fokus på kommunens kärnverksamheter.
- Hela Munkedal ska leva.
- Långsiktighet före kortsiktiga lösningar.

Tillsammans med kommunens medarbetare har vi arbetat målmedvetet för att utveckla Munkedal.

Vi har stärkt kommunens ekonomi, förbättrat företagsklimatet, genomfört omfattande reformer inom skolan, utvecklat omsorgen, tagit fram en ny översiktsplan, skapat en ny näringslivs- och tillväxtsenhet, stärkt trygghetsarbetet och lagt grunden för flera av kommunens största framtida investeringar.

Vi har också prioriterat frågor som kanske inte alltid syns i de stora rubrikerna men som betyder mycket för invånarna i vardagen. Föreningslivet har fått fortsatt stöd, nya mötesplatser och traditioner har skapats, kommunen har infört språkrav för nyanställningar, stärkt arbetet mot välfärdsbrott och tagit flera initiativ för att göra kommunen tryggare och mer attraktiv att leva och verka i.

Samtidigt återstår mycket arbete. Kommunens utveckling sker inte under en mandatperiod utan är resultatet av långsiktiga beslut som får effekt under många år framöver.

Detta politiska bokslut redovisar de viktigaste beslut, reformer och resultat som genomförts under mandatperioden från den 1 januari 2023 till och med juni 2026. Vi är stolta över det arbete som genomförts och ser med tillförsikt på Munkedals framtid.

KAPITEL 1

FRÅN STÖDPARTI TILL LEDANDE PARTI

Ett nytt politiskt ansvar

Under mandatperioden 2018–2022 styrdes Munkedals kommun av Moderaterna och Liberalerna med stöd av Sverigedemokraterna. Sverigedemokraterna utgjorde därmed det parlamentariska underlaget för styret men ingick inte formellt i kommunledningen.

Kommunvalet 2022 innebar en förändring. Efter valet bildade Sverigedemokraterna, Moderaterna och Kristdemokraterna en ny majoritet för mandatperioden 2023–2026.

Under hösten 2022 tillsattes kommunstyrelse, nämnder, bolagsstyrelser och övriga politiska uppdrag för den kommande mandatperioden. Den nya majoriteten tillträdde den 1 januari 2023 efter att kommunfullmäktige fattat beslut om den politiska organisationen och samtliga förtroendeuppdrag.

Därmed gick Sverigedemokraterna från att vara stödparti till att fullt ut ta ansvar för kommunens ledning och utveckling.

Det innebar också ett nytt ansvar att omsätta politiska ambitioner till konkreta beslut och att ta ett helhetsansvar för kommunens ekonomi, välfärd och framtida utveckling.

Ett utmanande utgångsläge

När den nya majoriteten tog över ansvaret stod Sverige och kommunsektorn inför stora ekonomiska utmaningar.

Inflationen hade stigit till nivåer som inte upplevts på flera decennier. Energipriserna ökade kraftigt samtidigt som räntorna steg snabbt. Kommunsektorn påverkades dessutom av ökade pensionskostnader och omfattande kostnadsökningar inom i princip alla verksamhetsområden.

För Munkedals kommun innebar detta bland annat att avsättningen för prisökningar behövde höjas samtidigt som kostnaderna för det nya pensionsavtalet ökade.

Samtidigt stod kommunen inför flera långsiktiga utmaningar:

- stora investeringsbehov inom skola och omsorg,
- behov av omfattande underhåll av kommunens fastigheter,
- osäkerhet kring framtidens skolstruktur,
- behov av fler bostäder och ny verksamhetsmark,
- ett försämrat säkerhetspolitiskt läge som ställde ökade krav på krisberedskap och civilt försvar.

Utgångsläget krävde tydliga prioriteringar. Den nya majoriteten valde därför att fokusera på långsiktiga lösningar framför kortsiktiga åtgärder och att bygga en stabil grund för kommunens fortsatta utveckling.

En tydlig politisk inriktning

Den nya majoriteten enades tidigt om några grundläggande principer som skulle prägla hela mandatperioden.

Ordning och reda i ekonomin

En stabil ekonomi är grunden för all kommunal verksamhet. Utan ordning och reda i ekonomin riskerar både välfärd och investeringar att äventyras.

Kommunen valde därför att konsekvent prioritera god ekonomisk hushållning, tydlig uppföljning och långsiktighet.

Målet har varit att säkerställa att dagens investeringar och verksamhet inte sker på bekostnad av framtida generationer.

Fokus på kärnverksamheten

Kommunens viktigaste uppgift är att leverera hög kvalitet inom välfärdens kärnverksamheter.

Skola, omsorg, socialt arbete och samhällsservice skulle därför prioriteras. Särskilt stor vikt har lagts vid:

- kunskap och studiero i skolan,
- trygg och värdig äldreomsorg,
- förebyggande arbete för barn och unga,
- trygghet i hela kommunen,
- hög kvalitet i kommunens verksamheter.

Denna inriktning har bland annat resulterat i satsningar på programmering i högstadiet, språkrav vid nyanställningar, mobilfri skola, utvecklad välfärdsteknik och ett stärkt förebyggande trygghetsarbete.

Hela kommunen ska leva

Munkedal är mer än centralorten.

Den nya majoriteten har under hela mandatperioden arbetat utifrån övertygelsen att utveckling måste ske i hela kommunen. Landsbygdsperspektivet har därför varit en naturlig del av beslutsfattandet.

Det innebär att investeringar, samhällsplanering och service inte enbart ska koncentreras till centralorten utan även omfatta Dingle, Hällevadsholm, Hedekas, Håby, Gårvik och övriga delar av kommunen.

Utgångspunkten har varit att människor ska kunna leva, bo, arbeta och driva företag i hela Munkedal.

Långsiktighet före kortsiktighet

Flera av de frågor som kommunen haft att hantera under mandatperioden sträcker sig långt bortom en enskild mandatperiod.

Det gäller exempelvis:

- framtidens skolstruktur,
- nytt särskilt boende,
- bostadsförsörjning,
- översiktsplanering,
- mark- och exploateringsfrågor,
- näringslivets utveckling,
- krisberedskap och civilt försvar.

Kommunfullmäktige har därför arbetat med långsiktiga strategiska beslut som skapar goda förutsättningar även för kommande mandatperioder.

Flera av de reformer och investeringar som beslutats under mandatperioden kommer att få sin största betydelse först under de kommande åren.

Fyra år av ansvarstagande

Efter snart fyra år med Sverigedemokraterna, Moderaterna och Kristdemokraterna i ledningen kan flera tydliga resultat konstateras.

Trots en mandatperiod som präglats av hög inflation, stigande räntor och snabbt ökande kostnader har kommunen lyckats kombinera ekonomisk stabilitet med satsningar på välfärd, utbildning, näringsliv och framtida investeringar.

Kommunen har bland annat:

- stärkt sin ekonomiska ställning,
- antagit nya styr- och ledningsriktlinjer,
- antagit en ny tillväxtstrategi,
- förbättrat företagsklimatet kraftigt genom ett målmedvetet arbete tillsammans med det lokala näringslivet,
- skapat en ny näringslivs- och tillväxtsenhet,
- antagit en ny översiktsplan och reviderat kommunens befolkningsmål till en mer realistisk nivå,

- beslutat att i Mål- och resursplan 2027 slopa ett styrande befolkningsmål och istället fokusera på god service och att motverka befolkningsminskning,
- genomfört flera omfattande reformer inom skolan,
- infört språkrav vid nyanställningar och genomfört språkinventering av befintlig personal,
- utvecklat användningen av välfärdsteknik,
- stärkt kommunens trygghets- och beredskapsarbete,
- skapat Munkedalskalaset som en ny kommunal tradition,
- utvecklat samarbetet med föreningslivet,
- stärkt kommunens attraktivitet genom nya mötesplatser och evenemang,
- beslutat om en skattesänkning inför budget 2027.

Kommunens utveckling har också uppmärksammats nationellt.

Munkedal utsågs 2025 till **Årets Raket** i Dagens Samhälles ranking över Sveriges kommuner och klättrade 99 placeringar i Svenskt Näringslivs ranking av det lokala företagsklimatet, vilket resulterade i en 87:e plats i landet (2026).

Det är resultat som visar att ett målmedvetet arbete med långsiktiga prioriteringar och nära samverkan med kommunens invånare, företag och medarbetare ger resultat.

Sammanfattning

Den här redovisningen beskriver de viktigaste beslut, reformer och resultat som genomförts under mandatperioden 2023–2026.

Syftet är inte bara att redovisa vad som beslutats, utan också att visa hur tydliga politiska prioriteringar, långsiktigt ansvarstagande och god ekonomisk hushållning har lagt grunden för Munkedals fortsatta utveckling.

Under de följande kapitlen redovisas hur denna inriktning omsatts i praktiken inom kommunens olika verksamhetsområden – från ekonomi och styrning till skola, välfärd, samhällsbyggnad, näringsliv, kultur och trygghet.

KAPITEL 2

EKONOMI OCH ANSVAR

Ordning och reda i ekonomin

En stabil ekonomi är en förutsättning för att kunna erbjuda invånarna en god välfärd, genomföra nödvändiga investeringar och samtidigt ta ansvar för kommande generationer.

När den nya majoriteten tillträdde den 1 januari 2023 befann sig Sverige i ett mycket utmanande ekonomiskt läge. Hög inflation, stigande räntor, ökade pensionskostnader och snabbt ökande priser på energi, livsmedel och byggmaterial påverkade hela kommunsektorn kraftigt.

Många kommuner runt om i landet redovisade underskott och tvingades genomföra omfattande besparingar.

Trots detta har Munkedals kommun under mandatperioden lyckats kombinera ekonomisk stabilitet med satsningar på välfärd, utveckling och framtida investeringar.

Majoritetens utgångspunkt har varit tydlig:

Ordning och reda i ekonomin är grunden för en stark välfärd.

God ekonomisk hushållning

Kommunen har konsekvent arbetat för att upprätthålla god ekonomisk hushållning.

Den ekonomiska styrningen har byggt på försiktighet, ansvarstagande och tydlig uppföljning.

För budget 2024 fastställde kommunfullmäktige bland annat målet att resultatet skulle uppgå till minst **två procent av skatteintäkter och generella statsbidrag**, samtidigt som investeringarna i hög grad skulle finansieras med egna medel. Budgeten innehöll dessutom full kompensation för löneökningar, prisuppräknningar och kapitalkostnader.

Inför budget 2025 höjdes ambitionsnivån ytterligare genom att resultatmålet höjdes till **4,5 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag**. Kommunen budgeterade samtidigt för ett positivt resultat om **38,6 miljoner kronor**.

Även budgeten för 2026 präglades av ett fortsatt fokus på ekonomisk stabilitet samtidigt som utrymme skapades för fortsatta satsningar inom bland annat skola, omsorg och samhällsutveckling.

Den ekonomiska styrningen har gjort det möjligt att genomföra viktiga reformer utan att äventyra kommunens långsiktiga finansiella ställning.

Den nya majoriteten tog ansvar direkt

Den nya majoriteten valde redan under hösten 2022 att lägga en ändringsbudget för 2023.

Syftet var att kommunen redan från den 1 januari 2023 skulle styras utifrån den nya politiska majoritetens prioriteringar och ekonomiska inriktning, istället för att fortsätta på den tidigare budgeten.

Det skapade tydliga förutsättningar för mandatperiodens ekonomiska politik och innebar att arbetet med de viktigaste reformerna kunde påbörjas omedelbart.

Ekonomiska resultat

Den ekonomiska styrningen har också gett tydliga resultat.

Trots ett mycket ansträngt ekonomiskt omvärldsläge har kommunen under mandatperioden redovisat positiva resultat samtidigt som stora investeringar kunnat genomföras och verksamheterna utvecklats.

Kommunen har därmed kunnat möta ökade kostnader utan att göra de omfattande neddragningar som många andra kommuner tvingades till.

De positiva resultaten har också skapat förutsättningar för flera strategiska beslut senare under mandatperioden, bland annat nya investeringar, utvecklingssatsningar och den skattesänkning som beslutades inför budget 2027.

Kommunens ekonomiska resultat under mandatperioden framgår av tabellen nedan.

År	Budgeterat resultat	Utfall / prognos	Avvikelse
2023	8,0 mnkr (1,0 %)	25,0 mnkr (3,1 %)	+17,0 mnkr
2024	16,5 mnkr (2,0 %)	21,4 mnkr (2,6 %)	+4,9 mnkr
2025	38,5 mnkr (4,5 %)	59,5 mnkr (7,0 %)	+21,0 mnkr
2026 (prognos)	26,2 mnkr (3,0 %)	41,4 mnkr (4,8 %)	+15,0 mnkr
Summa 2023–2026		147,3 mnkr	

Procenttalen anger resultatets andel av skatter och generella statsbidrag. Utfallen för 2023–2025 avser fastställd årsredovisning. Siffran för 2026 är en prognos enligt kommunens delårsrapport i april 2026, och ingår därför i summan som prognos.

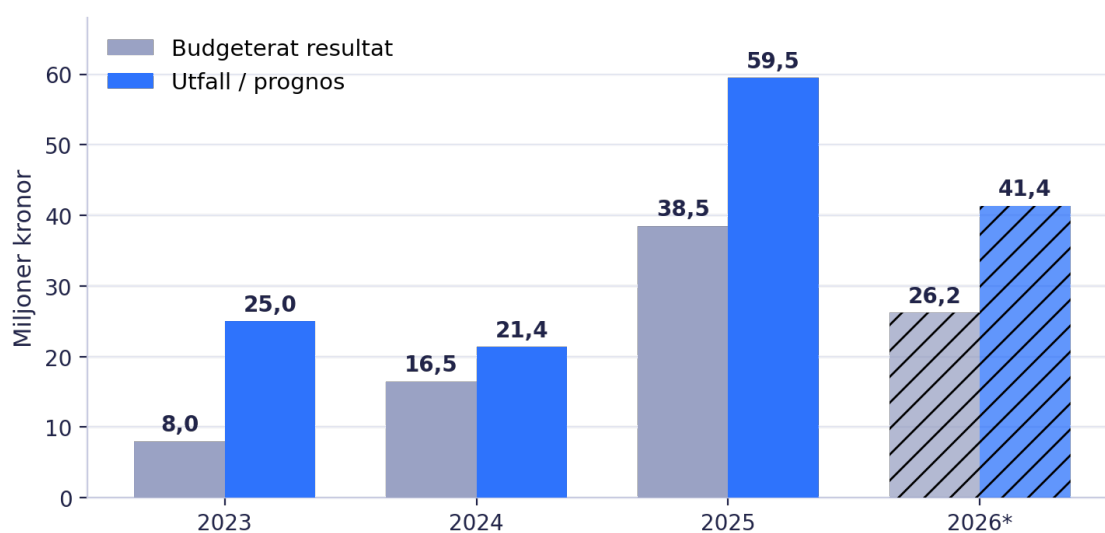
De högre resultaten beror inte på hårda besparingar eller ett för högt skatteuttag, utan på att kostnaderna blivit lägre än beräknat och att kommunen fått del av statsbidrag som inte varit kända när budgeten lades. Att budgetera med försiktighet och inte räkna in intäkter innan de är säkra har varit majoritetens medvetna och ansvarsfulla hållning.

Inför 2023 sänkte majoriteten medvetet resultatmålet till 1,0 procent, för att inte tvinga fram onödigt hårda nedskärningar i verksamheterna under ett år präglad av hög inflation och stigande pensionskostnader. Trots det lägre målet blev resultatet betydligt starkare än budgeterat.

De starka resultaten stärker samtidigt kommunens ekonomi på ett konkret sätt. Kommunens ekonomichef har konstaterat att det ekonomiska resultat som överstiger budget stärker kommunens ekonomi mer än planerat. Sammantaget under mandatperioden har de goda resultaten gjort att kommunen kunnat egenfinansiera en stor del av sina investeringar och hållit nere det samlade behovet av nyupplåning. En lägre skuldsättning innebär lägre räntekostnader och ett minskat beroende av lån, vilket kommer invånarna till del även på längre sikt.

Även för 2027 budgeterar majoriteten för ett fortsatt positivt resultat, motsvarande 3,0 procent av skatter och generella statsbidrag.

Resultat mot budget 2023-2026



* 2026 avser prognos enligt delårsrapport april 2026.

Revisorernas bedömning

Kommunens ekonomiska utveckling har också bekräftats av de kommunala revisorerna.

Vid granskningen av årsredovisningarna har revisorerna bedömt att kommunen i allt väsentligt uppfyllt målen för god ekonomisk hushållning och tillstyrkt att kommunfullmäktige beviljar ansvarsfrihet för kommunstyrelsen och övriga nämnder.

Att kommunens ekonomiska styrning fått ett positivt omdöme från de oberoende revisorerna är ett viktigt kvitto på att den ekonomiska inriktningen varit långsiktigt hållbar.

Ekonomin skapade handlingsfrihet

Majoritetens mål har aldrig varit att bygga upp stora överskott för överskottens egen skull.

En stark ekonomi är istället ett verktyg för att kunna utveckla kommunen.

Den ekonomiska stabiliteten har gjort det möjligt att:

- genomföra stora satsningar inom skolan,
- utveckla omsorgen,
- stärka näringslivsarbetet,
- öka stödet till föreningslivet,
- genomföra strategiska investeringar,
- och samtidigt skapa förutsättningar för en skattesänkning inför 2027.

De goda resultaten under mandatperioden har dessutom inneburit att kommunen i stor utsträckning kunnat finansiera investeringar med egna medel istället för genom ökad upplåning. Det har stärkt kommunens finansiella ställning, minskat framtida räntekostnader och skapat ett större handlingsutrymme även för kommande investeringar.

Ett tydligt exempel på de investeringar som genomförts är den omfattande renoveringen av Kungsmarksskolan. Sammantaget har de starka resultaten hållit nere kommunens behov av nyupplåning, och de har inte blivit pengar som "blivit liggande" utan återinvesterats i kommunens verksamheter och framtida utveckling.

Det visar att en ansvarsfull ekonomisk politik och en offensiv utvecklingspolitik inte står i motsats till varandra – tvärtom.

Från kortsiktig styrning till långsiktig utveckling

Parallellt med arbetet att stärka kommunens ekonomi har majoriteten genomfört flera strategiska förändringar av hur kommunen styrs och planeras.

Målet har varit att skapa tydligare prioriteringar, bättre uppföljning och en mer långsiktig styrning av kommunens verksamheter. Under mandatperioden har därför flera av kommunens viktigaste styrdokument reviderats eller tagits fram på nytt.

Det handlar inte om förändringar som märks i invånarnas vardag från en dag till en annan, men de lägger grunden för hur kommunen ska utvecklas under många år framöver.

En ny vision för Munkedal

Kommunfullmäktige antog även en ny vision för kommunen, Vision 2040 – Munkedal – mer av livet, som anger den långsiktiga riktningen för kommunens utveckling.

Nya styr- och ledningsriktlinjer

Den 15 juni 2026 beslutade kommunfullmäktige att anta nya styr- och ledningsriktlinjer för Munkedals kommun. Riktlinjerna ska tillämpas från nästa mandatperiod.

Syftet med riktlinjerna är att skapa en tydligare och mer sammanhållen styrmodell för hela kommunen. Den politiska viljan ska få ett tydligare genomslag i verksamheternas arbete samtidigt som uppföljningen av mål och ekonomi stärks.

Den nya modellen innebär bland annat:

- tydligare ansvarsfördelning mellan politik och tjänstepersonsorganisation,
- gemensamma arbetssätt för hela kommunen,
- bättre koppling mellan mål, ekonomi och verksamhet,
- tydligare uppföljning av fattade beslut.

För majoriteten har detta varit en viktig reform för att skapa en modern och långsiktigt hållbar styrning av kommunen.

En ny tillväxtstrategi

Kommunens utveckling handlar om betydligt mer än den kommunala verksamheten. För att skapa fler arbetstillfällen, öka attraktiviteten och stärka kommunens framtid beslutade kommunfullmäktige under 2026 att anta en ny tillväxtstrategi

.

Strategin samlar den tidigare näringslivsstrategin, besöksnäringensstrategin och marknadsföringsplanen i ett gemensamt styrdokument för kommunens tillväxtarbete. Kommunfullmäktige beslutade också om ett särskilt tillägg som lyfter jordbrukets betydelse för kommunens identitet, traditioner och utveckling.

Utgångspunkten är att Munkedal ska vara en kommun där människor vill bo, arbeta, driva företag och investera.

Strategin betonar särskilt:

- ett nära samarbete med det lokala näringslivet,
- utveckling av besöksnäringen,
- fler attraktiva bostäder,
- god planberedskap för företagsetableringar,
- landsbygdens betydelse för kommunens utveckling,
- jordbrukets roll som en viktig del av kommunens identitet och näringsliv.

Den nya tillväxtstrategin blir därmed ett av mandatperiodens viktigaste framtidsdokument.

En mer realistisk översiktsplan

Kommunens översiktsplan är det viktigaste dokumentet för den långsiktiga samhällsplaneringen.

Översiktsplan 2040 reviderades. En viktig förändring var att tidigare befolkningsprognoser justerades till en mer realistisk nivå.

Kommunen ansåg att kommunens planering måste bygga på realistiska förutsättningar och faktiska utvecklingstendenser, snarare än alltför optimistiska prognoser.

Genom att utgå från en mer realistisk utveckling kan kommunen planera investeringar, bostadsbyggande och kommunal service på ett mer ansvarsfullt sätt.

Det innebär inte att ambitionerna för kommunens utveckling sänkts – tvärtom. Syftet är att skapa en planering som bättre speglar verkligheten och därmed ger bättre beslutsunderlag för framtiden.

Fokus på kvalitet istället för ett fast befolkningsmål

Arbetet med Mål- och resursplan 2027 innebar ytterligare ett viktigt vägval. Kommunfullmäktige beslutade att slopa det tidigare styrande befolkningsmålet.

Istället för att sätta ett politiskt mål om ett visst invånarantal valde majoriteten att fokusera på det kommunen faktiskt kan påverka.

Målet är att skapa en attraktiv kommun med god service, ett starkt näringsliv, trygga livsmiljöer och en hållbar ekonomi. En kommun som erbjuder hög kvalitet i sina verksamheter har också bättre förutsättningar att behålla och attrahera invånare.

Den nya inriktningen innebär därför att kvalitet och attraktivitet sätts före ett på förhand bestämt invånarantal.

Låga avgifter för gårdsförsäljning

När den nya lagstiftningen om gårdsförsäljning trädde i kraft fick kommunerna själva besluta om avgifternas storlek.

Majoriteten valde då en tydlig inriktning.

Avgifterna skulle hållas låga.

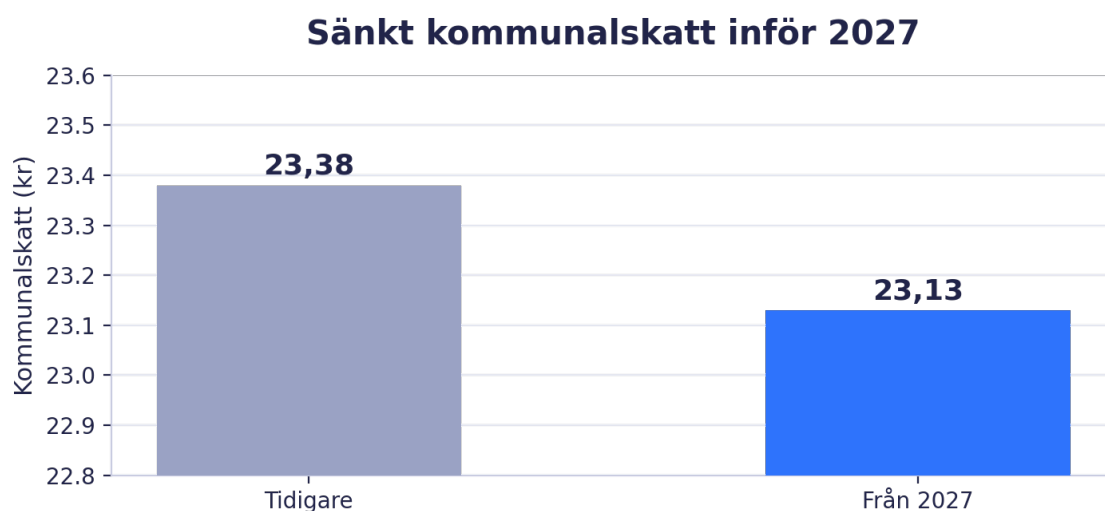
Utgångspunkten var att kommunen inte ska skapa onödiga ekonomiska hinder för småskaliga producenter och lokala företag.

Låga avgifter stärker landsbygden, underlättar entreprenörskap och bidrar till en levande besöksnäring.

Kommunfullmäktige beslutade om en ansökningsavgift på 5 000 kronor, inklusive det första årets tillsyn. För den som redan hade serverings- eller provsmakningstillstånd fastställdes avgiften till 2 000 kronor och den årliga tillsynsavgiften till 2 000 kronor. Socialdemokraterna och Vänsterpartiet reserverade sig och ville istället ha avgifter på 11 200, 4 000 respektive 2 900 kronor.

För majoriteten var detta en viktig signal om att kommunen ska vara en möjliggörare för företagande – inte ett hinder.

Skattesänkning efter stärkt ekonomi



Efter flera år med positiva ekonomiska resultat, stärkt finansiell ställning och möjlighet att finansiera investeringar med egna medel bedömde majoriteten att kommunen kunde återföra en del av det ekonomiska utrymmet till invånarna.

Kommunfullmäktige beslutade därför att sänka kommunalskatten från **23,38 kronor till 23,13 kronor** inför budgetåret 2027.

Skattesänkningen var möjlig tack vare den ekonomiska utvecklingen under mandatperioden och visar att god ekonomisk hushållning inte bara skapar trygghet för kommunen utan också kan komma kommuninvånarna direkt till del.

Samtidigt säkerställdes att kommunen även fortsättningsvis har ekonomiska förutsättningar att finansiera välfärd, investeringar och framtida utveckling.

Sammanfattning

Den ekonomiska utvecklingen under mandatperioden visar att långsiktigt ansvarstagande och god ekonomisk hushållning ger resultat.

Trots en mandatperiod som präglats av hög inflation, stigande räntor och kraftigt ökade kostnader har Munkedals kommun kunnat kombinera en stark ekonomi med omfattande satsningar på välfärd, utbildning, samhällsutveckling och framtida investeringar.

Kommunen har inte bara uppnått sina finansiella mål, utan också skapat ett ekonomiskt handlingsutrymme som gjort det möjligt att finansiera stora investeringar med egna medel. Det har stärkt kommunens finansiella ställning, minskat behovet av upplåning och bidragit till lägre framtida räntekostnader.

Den ekonomiska styrningen har samtidigt skapat förutsättningar för flera strategiska beslut. Nya styr- och ledningsriktlinjer har antagits, en ny tillväxtstrategi har tagits fram, översiktsplanen har reviderats och kommunen har valt att lämna ett ensidigt fokus på ett fast befolkningsmål till förmån för kvalitet, attraktivitet och god service.

Den starka ekonomin har därmed inte varit ett mål i sig. Den har varit ett verktyg för att utveckla kommunen, genomföra viktiga investeringar och skapa bästa möjliga förutsättningar för framtidens Munkedal.

Efter fyra år står kommunen ekonomiskt starkare, med en stabil grund för fortsatt utveckling och en ekonomi som ger handlingsfrihet även inför kommande mandatperioder.

Majoriteten har bland annat:

Ekonomi

- Tagit fram en ändringsbudget som gjorde att den nya majoriteten kunde styra kommunen utifrån sin egen budget redan från den 1 januari 2023.
- Genomfört en ansvarsfull ekonomisk politik med god ekonomisk hushållning som grund.
- Redovisat starka ekonomiska resultat under mandatperioden trots ett av de mest utmanande ekonomiska omvärldslägena på många år.
- Finansierat stora investeringar med egna medel och därigenom minskat behovet av upplåning.
- Skapat ekonomiskt utrymme för omfattande investeringar, bland annat renoveringen av Kungsmarksskolan, och hållit nere behovet av nyupplåning.
- Beslutat om en skattesänkning från 23,38 kronor till 23,13 kronor inför budgetåret 2027.

Styrning och långsiktig utveckling

- Antagit nya styr- och ledningsriktlinjer för Munkedals kommun som tydliggör ansvar, mål och uppföljning.
- Antagit en ny tillväxtstrategi som samlar kommunens arbete med näringsliv, besöksnäring, etableringar och attraktivitet.

- Reviderat Översiktsplan 2040 med ett mer realistiskt planeringsunderlag för kommunens framtida utveckling.
- Beslutat att i Mål- och resursplan 2027 slopa det tidigare styrande befolkningsmålet och istället fokusera på god service, attraktivitet, hållbar utveckling och att motverka befolkningsminskning.
- Beslutat om låga avgifter för gårdsförsäljning för att stärka lokala producenter, landsbygdsutveckling och besöksnäring.

Resultat

- Kommunens ekonomi har stärkts under mandatperioden.
- Den ekonomiska styrningen har skapat ett större handlingsutrymme för framtida investeringar.
- Investeringar har i hög utsträckning kunnat finansieras med egna medel istället för genom ökad upplåning.
- Kommunen har stärkt sin långsiktiga finansiella ställning samtidigt som verksamheterna utvecklats.
- Kommunens ekonomiska styrning har fått positiva bedömningar av de kommunala revisorerna.

KAPITEL 3

SKOLA OCH UTBILDNING

Kunskap, trygghet och studiero i fokus

Skolan har varit ett av mandatperiodens absolut viktigaste politikområden. För den nya majoriteten har utgångspunkten varit tydlig:

Skolans viktigaste uppdrag är att förmedla kunskap.

Kunskap, trygghet och studiero ska genomsyra hela utbildningsverksamheten. Alla elever ska ges goda förutsättningar att nå sina mål och utvecklas utifrån sina egna förutsättningar.

Samtidigt har kommunen stått inför flera stora strategiska vägval kring framtidens skolstruktur, investeringar i skolfastigheter och hur verksamheten långsiktigt ska organiseras.

Samtidigt har kommunen valt att göra flera offensiva satsningar som går längre än vad lagstiftningen kräver. Programmering har införts som ett nytt ämne för högstadielärover, arbetet med studiero har stärkts, elevhälsan har utvecklats och kommunen har ställt högre krav på språk- och kunskaper vid nyanställningar. Sammantaget har detta inneburit ett tydligt fokus på skolans kärnuppdrag – att ge barn och unga de bästa möjliga förutsättningarna för framtiden.

Ny nämndsorganisation för effektivare styrning

En av de första större förändringarna under mandatperioden var att Barn- och utbildningsnämnden och Kultur- och fritidsnämnden slogs samman till den nya Kultur- och utbildningsnämnden.

Syftet med förändringen var att:

- effektivisera organisationen,
- minska administrationen,
- skapa bättre samordning mellan verksamheterna,
- frigöra resurser till kärnverksamheten.

Den nya nämnden fick därmed ett samlat ansvar för:

- förskola,
- grundskola,
- gymnasium,
- vuxenutbildning,
- kultur,
- fritid,
- föreningsliv.

Fokus på kunskap och studiero

Majoriteten har tydligt markerat att skolans huvuduppdrag är kunskap.

Arbetet har därför präglats av:

- ökat fokus på studiero,
- tydliga ordningsregler,
- trygghet i klassrummen,
- förbättrad kvalitet,
- ökad uppföljning av resultaten.

Samtidigt har elevhälsans arbete utvecklats för att tidigt kunna fånga upp elever som behöver extra stöd. Genom ett närmare samarbete mellan skola, elevhälsa och övriga stödinsatser har kommunen arbetat för att ge elever hjälp i ett tidigt skede och därmed skapa bättre förutsättningar för lärande.

Majoritetens inriktning har varit tydlig – en trygg skolmiljö och god studiero är grundläggande för att elever ska kunna tillgodogöra sig undervisningen och nå sin fulla potential.

Nytt ämne – programmering

För att ge eleverna bättre förutsättningar inför framtidens arbetsmarknad beslutade majoriteten att avsätta kommunala medel för att införa programmering som ett eget ämne för samtliga elever i högstadiet.

Satsningen ligger utöver den ordinarie läroplanen och är en lokal politisk prioritering. Genom undervisning i programmering får eleverna utveckla logiskt tänkande, problemlösningsförmåga och förståelse för den digitala teknik som i allt större utsträckning präglar både arbetsliv och samhälle.

Kommunen har velat ge kommunens ungdomar bättre möjligheter att möta framtidens utbildningar och arbetsmarknad genom att erbjuda kunskaper som efterfrågas i ett allt mer digitaliserat samhälle.

Mobilfri skola

Kommunen beslutade att införa mobilfri skola.

Bakgrunden var att mobiltelefoner i allt större utsträckning upplevdes påverka elevernas koncentration, studiero och sociala samspel negativt.

Reformen innebär att:

- förbättra elevernas koncentration,
- stärka studieron,
- minska störningar under lektionstid,
- skapa tryggare lärmiljöer.

Mobilfri skola är en tydlig markering om att undervisning och kunskap ska stå i centrum. Reformen ligger också väl i linje med den nationella utvecklingen där allt fler kommuner och regeringen lyft fram behovet av ökad studiero och minskad skärmtid under skoldagen.

Resultatet har varit mycket positivt och både lärare och elever har upplevt en lugnare och mer fokuserad skolmiljö.

Språk- och kunskapsprov vid rekrytering

För att stärka kvaliteten i kommunens verksamheter har majoriteten under mandatperioden beslutat att införa språk- och kunskapsprov vid nyanställningar inom kommunens verksamheter.

Reformen omfattar samtliga verksamheter, inklusive timvikarier och sommarpersonal. Syftet är att säkerställa att:

- elever möter personal med tillräckliga språkkunskaper,
- undervisningen håller hög kvalitet,
- kommunikationen med elever och vårdnadshavare fungerar väl,
- dokumentation och övriga arbetsuppgifter kan utföras på ett korrekt sätt.

För redan anställd personal har kommunen samtidigt genomfört en språkinventering. Medarbetare som haft behov av att stärka sina språkkunskaper har erbjudits utbildning på betald arbetstid, medan nya timvikarier som inte uppnått kraven inte erbjudits fortsatt anställning.

Genom reformen har kommunen tagit ett tydligt ansvar för att säkerställa kvaliteten i verksamheterna och skapa goda förutsättningar för både elever och personal.

Stärkt stöd till barn och unga

Kommunen har fortsatt att utveckla stödet till barn och unga.

Bland annat har arbetet med:

- socialpedagogiska insatser,
- flexgrupper,
- förebyggande elevhälsoarbete,
- samverkan mellan olika verksamheter utvecklats och förstärkts.

Arbetet har också omfattat ett ökat fokus på trygghet i skolmiljön. Kamerabevakning har införts där behov funnits och förebyggande insatser mot narkotika har genomförts, bland annat genom användning av narkotikasökhundar. Dessa åtgärder syftar till att skapa en trygg och säker skolmiljö där elever kan fokusera på sitt lärande.

Framtidens skolstruktur

Frågan om framtidens skolstruktur har varit en av mandatperiodens mest omfattande och strategiskt viktiga frågor.

Kommunen stod inför stora investeringsbehov samtidigt som elevunderlag, befolkningsutveckling och lokalernas skick förändrats över tid. För att skapa en långsiktigt hållbar skolorganisation beslutade kommunstyrelsen att genomföra fördjupade utredningar kring framtidens skolstruktur och en ny F–6-skola i tätorten.

Arbetet har omfattat:

- lokalutredningar,
- ekonomiska analyser,
- befolkningsprognoser,
- konsekvensanalyser,
- omfattande politiska diskussioner.

Målet har varit att fatta beslut som inte bara löser dagens behov utan som skapar en hållbar skolorganisation under många år framöver. Arbetet har därför präglats av långsiktighet, ekonomiskt ansvarstagande och ett tydligt fokus på elevernas bästa.

Som en del av planeringen har majoriteten även lyft behovet av en tillfällig evakueringsskola på Vadholmsområdet. Området har redan tillgång till mark, vatten, avlopp och el, vilket skulle möjliggöra en snabb etablering av tillfälliga skollokaler under byggtiden för den nya Bruksskolan och vid ett eventuellt framtida behov i samband med utvecklingen av Munkedalsskolan. Syftet är att skapa en kostnadseffektiv och långsiktigt hållbar lösning som samtidigt minimerar störningarna för elever och personal.

Två F–6-skolor i tätorten

Efter omfattande utredningar och dialog beslutades att kommunen även fortsättningsvis ska ha två F–6-skolor i tätorten.

Initialt ska den befintliga Bruksskolan ersättas med en ny skola på samma plats. Under tiden ska det utredas hur Munkedalsskolan bäst utvecklas genom renovering och tillbyggnad eller genom en helt ny skola.

Beslutet innebär att kommunen kombinerar:

- långsiktig hållbarhet,
- hög kvalitet,
- närhet till eleverna,
- god resurshushållning,
- ett hela-kommunen-perspektiv.

Frågan har varit en av mandatperiodens mest diskuterade och betydelsefulla. Genom beslutet skapas en stabil grund för framtidens skolorganisation samtidigt som elevernas behov och kommunens ekonomiska förutsättningar vägs samman.

Investeringar i befintliga skolor

Parallellt med planeringen av framtidens skollokaler har kommunen genomfört betydande investeringar och underhållsinsatser i befintliga skolor.

Bland annat har arbetet med renovering och utveckling av Kungsmarksskolan fortsatt samtidigt som löpande underhåll och investeringar genomförts i flera av kommunens skolor.

De goda ekonomiska resultaten under mandatperioden har dessutom gjort det möjligt att genomföra dessa investeringar utan att kommunen behövt öka sin upplåning. Det innebär att eleverna fått bättre lärmiljöer samtidigt som kommunens långsiktiga ekonomi stärkts.

Den äldre förskolan på Brudås stängdes till följd av ett minskat barnantal. Inför förändringen fanns en oro hos vårdnadshavare kring hur barnen skulle påverkas av flytten till den nya förskolan. Övergången har dock fungerat väl och erfarenheterna har varit positiva. Den tidigare förskolebyggnaden planeras nu att användas för annan kommunal verksamhet, vilket innebär att lokalerna fortsatt kommer till nytta för kommunen.

Kommunfullmäktige har varit tydlig med att befintliga skolor ska hållas i gott skick under hela omställningsperioden och att elever och personal ska erbjudas en god arbetsmiljö även innan framtidens skollösningar står färdiga.

Kompisåkning i skolskjutsen

I samband med den kommande upphandlingen av skolskjuts har kommunen arbetat för att möjligheten till så kallad kompisåkning ska beaktas. Syftet är att skapa större flexibilitet för elever som vill följa med en skolkamrat hem efter skoldagen, samtidigt som säkerheten och skolskjutsens organisation måste fungera.

Landsbygden ska leva

Stor vikt har lagts vid att värna utbildningsmöjligheter i hela kommunen.

Frågor kring landsbygdens skolor och förskolor har därför föregåtts av omfattande analyser där både ekonomi, kvalitet och landsbygdsperspektiv vägts samman.

Majoriteten har konsekvent betonat att hela kommunen ska leva och att beslut måste fattas med hänsyn till både kvalitet och kommunens långsiktiga utveckling.

Målsättningen har varit att hitta lösningar som säkerställer en hög utbildningskvalitet samtidigt som förutsättningarna för människor att bo, leva och bilda familj i hela kommunen värnas.

Samlad bedömning

Bland annat har följande genomförts:

- satt kunskap, trygghet och studiero i centrum
- infört programmering som ett nytt ämne för samtliga högstadieläver genom en kommunal satsning
- infört mobilfri skola
- infört språk- och kunskapsprov vid nyanställningar samt genomfört språkinventering av befintlig personal
- utvecklat elevhälsan och de socialpedagogiska insatserna
- utvecklat flexgrupper och förebyggande stödinsatser
- stärkt tryggheten genom kamerabevakning och förebyggande arbete mot narkotika
- genomfört omfattande utredningar om framtidens skolstruktur
- beslutat att även fortsättningsvis ha två F-6-skolor i tätorten
- påbörjat planeringen av en ny F-6-skola och lyft fram behovet av en evakeringsskola under omställningsperioden
- genomfört omfattande investeringar i kommunens skolor
- arbetat för att möjliggöra kompisåkning i den kommande skolskjutsupphandlingen
- värnat skolor och förskolor i hela kommunen.

Efter fyra år har fokus flyttats tillbaka till skolans kärnuppsdrag – **kunskap, trygghet och studiero**. Samtidigt har kommunen fattat flera långsiktiga beslut som lägger grunden för framtidens skolorganisation och ger Munkedals barn och unga bättre förutsättningar att lyckas, både under sin skoltid och senare i livet.

KAPITEL 4

VÅRD, OMSORG OCH SOCIAL TRYGGHET

Trygghet och värdighet genom hela livet

Vård och omsorg är en av kommunens viktigaste kärnverksamheter. Alla människor ska kunna känna trygghet genom livets olika skeden och veta att samhället finns där när behov uppstår.

Arbetet har utgått från övertygelsen att:

Äldre ska kunna åldras med trygghet, värdighet och självbestämmande samtidigt som barn och unga ska få stöd tidigt när behov uppstår.

För majoriteten har utgångspunkten varit att den som byggt vårt samhälle också ska kunna känna trygghet när behovet av vård och omsorg uppstår. Äldreomsorgen ska präglas av värdighet, respekt och ett gott bemötande, samtidigt som resurserna används ansvarsfullt för att möta framtidens ökande behov.

Arbetet har präglats av långsiktig planering, kvalitetsutveckling, förebyggande insatser och ett tydligt fokus på kvalitet i välfärdens verksamheter.

Utgångsläget 2023

När den nya majoriteten tillträdde stod välfärdsverksamheterna inför flera stora utmaningar.

Bland annat fanns:

- ökande behov inom äldreomsorgen,
- långsiktiga behov av ett nytt särskilt boende,
- utmaningar kring kompetensförsörjning,
- ökade krav på socialtjänsten,
- ökade kostnader till följd av inflation och omvärldsläget.

Samtidigt blev det allt tydligare att kommunen behövde planera långsiktigt för att kunna möta framtidens behov. Den demografiska utvecklingen med en växande andel äldre innebär att kraven på både kapacitet och kvalitet inom äldreomsorgen kommer att öka under lång tid framöver.

Kommunen valde därför att redan tidigt under mandatperioden påbörja flera strategiska arbeten för att säkerställa en hållbar utveckling av kommunens välfärd.

Planering för framtidens särskilda boende

En av mandatperiodens största framtidsfrågor har varit planeringen av ett nytt särskilt boende.

Kommunen har genomfört behovsanalyser och lokalutredningar och fortsatt planeringen för framtidens äldreomsorg.

Bakgrunden är att antalet äldre i kommunen förväntas öka under kommande år samtidigt som dagens lokaler på sikt behöver ersättas eller kompletteras.

Kommunen har därför valt att arbeta långsiktigt för att säkerställa:

- hög kvalitet i omsorgen,
- god arbetsmiljö för personalen,
- tillräcklig kapacitet för framtida behov,
- moderna och ändamålsenliga lokaler.

Planeringen handlar inte enbart om att uppföra en ny byggnad. Det handlar om att skapa en äldreomsorg som är anpassad efter framtidens behov, där moderna lokaler ger bättre förutsättningar för både brukare och personal.

Det nya särskilda boendet är därför en av kommunens största och viktigaste framtida investeringar.

Utvecklad välfärdsteknik

Kommunen har fortsatt utveckla användningen av välfärdsteknik inom omsorgen.

Exempel på detta är:

- digitala doseringshjälpmedel,
- nattkameror,
- digitala trygghetslösningar.

Målet är att:

- öka tryggheten för brukarna,
- stärka den enskildes självständighet,
- förbättra arbetsmiljön,
- använda resurserna mer effektivt.

Välfärdsteknik ska inte ersätta mänskliga möten utan fungera som ett stöd för både brukare och personal. Genom att använda modern teknik där den gör nytta kan personalen lägga mer tid på omsorg och mänskliga möten samtidigt som den enskildes trygghet stärks.

Måltider med kvalitet och valfrihet

Kommunen har förändrat måltidsorganisationen inom hemtjänsten.

Tidigare tillagades maten i stor utsträckning i den enskildes hem. Erfarenheter visade dock att kvaliteten kunde variera beroende på olika förutsättningar kring matlagningen.

För att säkerställa hög och jämn kvalitet beslutades därför att övergå till att erbjuda färdiglagade varma måltider. Måltiderna tillagas i de befintliga köken vid kommunens äldreboenden där rätt kompetens, utrustning och kvalitetskontroll finns.

Genom beslutet ska kommunen:

- säkerställa en likvärdig kvalitet för alla brukare,
- erbjuda näringsriktiga och väl sammansatta måltider,
- öka tryggheten för den enskilde,
- skapa bättre förutsättningar för god omsorg.

Måltiderna är en viktig del av äldreomsorgen och har stor betydelse för både hälsa, välbefinnande och livskvalitet.

Parallellt antog kommunfullmäktige den 23 februari 2026 en ny måltidspolicy där svensk husmanskost utgör grunden för måltiderna i kommunens verksamheter. Policyn betonar även minskat matsvinn och kostnadseffektivitet samt anger att en köträtt och en vegetarisk rätt ska erbjudas per dag.

Högre kvalitetskrav genom språk- och kunskapstester

En av mandatperiodens viktigaste kvalitetsreformer har varit införandet av språk- och kunskapstester vid nyanställningar inom kommunens verksamheter.

Reformen omfattar samtliga verksamheter, men är särskilt betydelsefull inom vård och omsorg där god kommunikation är avgörande för en trygg och säker verksamhet.

Brukare måste kunna göra sig förstådda och personal måste kunna förstå den enskildes behov. Det gäller allt från det dagliga bemötandet till läkemedelshantering, dokumentation, journalföring och kommunikationen med anhöriga.

Språk- och kunskapstesterna omfattar alla nyanställningar, inklusive timvikarier och sommarpersonal.

Samtidigt har kommunen genomfört en språkinventering av befintlig personal. Medarbetare som haft behov av att stärka sina språkkunskaper har erbjudits utbildning på betald arbetstid. För nya timvikarier och visstidsanställda har kraven varit tydliga – den som inte uppnått den språknivå som krävs har inte erbjudits fortsatt arbete.

Reformen handlar inte om att göra det svårare att få arbete. Den handlar om att säkerställa att kommunens invånare möter personal som kan kommunicera tydligt, ge rätt vård och omsorg och utföra sitt arbete med hög kvalitet och patientsäkerhet.

För majoriteten har detta varit en viktig kvalitetsreform som stärker både brukarnas trygghet och personalens arbetsmiljö.

Tidiga insatser för barn och unga

Kommunen har under mandatperioden fortsatt att utveckla det förebyggande arbetet för barn och unga.

Arbetet har bland annat skett genom:

- förstärkt samverkan mellan skola och socialtjänst,
- tidiga stödinsatser,
- samarbete inom Barnhus Fyrbodals,
- utvecklade förebyggande insatser.

Målet är att barn och unga ska få rätt stöd i rätt tid.

Kommunen har även förstärkt det förebyggande trygghetsarbetet genom ökad samverkan mellan olika verksamheter och ett tydligare fokus på att tidigt upptäcka barn och unga som riskerar att hamna i utsatthet. Genom tidiga insatser kan både mänskligt lidande och framtida samhällskostnader minska.

Hårdare riktlinjer för försörjningsstöd

Den 18 juni 2026 beslutade välfärdsnämnden om skärpta riktlinjer för försörjningsstöd utifrån Mål- och resursplan 2026 och kravet att minska kostnaderna för försörjningsstöd med 3,5 miljoner kronor. Riktlinjerna träder i kraft den 1 september 2026.

Utgångspunkten har varit att ekonomiskt bistånd ska fungera som ett tillfälligt stöd när den enskilde saknar möjlighet att försörja sig själv.

Kommunfullmäktige har därför velat tydliggöra arbetslinjen genom att ställa högre krav på aktivitet och egen försörjning när det är möjligt.

Syftet med de nya riktlinjerna är att:

- stärka individens möjligheter att nå egen försörjning,
- minska långvarigt bidragsberoende,
- använda kommunens resurser ansvarsfullt,
- säkerställa att stödet går till dem som har störst behov.

Aktivitetskrav från första ansökningstillfället

Som en del av arbetet med att stärka arbetslinjen har kommunen infört ett aktivitetsbaserat arbetssätt inom försörjningsstödet. Aktivitetskrav ska normalt kunna ställas redan från det första ansökningstillfället när det inte är uppenbart obehövligt.

Den som har arbetsförmåga ska, utifrån sina individuella förutsättningar, delta i aktiviteter som stärker möjligheterna till egen försörjning, exempelvis arbetssökande, praktik eller andra arbetsmarknadsinsatser.

Munkedal valde därmed att gå längre och tidigare än det nationella obligatoriska aktivitetskravet, som gäller efter tre sammanhängande månader med försörjningsstöd. Utgångspunkten är att försörjningsstöd ska vara en väg tillbaka till egen försörjning och inte ett permanent försörjningssystem.

Arbetet bygger samtidigt på individuella bedömningar där hänsyn tas till den enskildes hälsa, livssituation och förutsättningar.

Kartläggning av välfärdsbrott

Att skydda välfärdssystemen från fusk och organiserad brottslighet är en central fråga för majoriteten. Varje krona som betalas ut på felaktiga grunder är en krona som tas från dem som verkligen behöver stöd. Kommunen har därför under mandatperioden inlett ett systematiskt arbete med att kartlägga och motverka välfärdsbrott.

Syftet är att:

- identifiera områden där felaktiga utbetalningar kan förekomma,
- stärka de interna kontrollsystemen,
- motverka bidragsfusk och oegentligheter,
- säkerställa att skattemedel används på rätt sätt.

Majoriteten har varit tydlig med att varje skattekrona ska gå till dem som har rätt till stödet. Ett aktivt arbete mot välfärdsbrott och bidragsfusk stärker rättssäkerheten, värnar de gemensamma resurserna och upprätthåller allmänhetens förtroende för välfärden. Arbetet fortsätter och kommer att fördjupas under kommande mandatperiod.

Policy mot social dumping

Kommunen beslutade om en policy mot social dumping.

Bakgrunden var att allt fler kommuner upplevt problem med att andra kommuner placerar individer i kommunen utan tillräckligt ansvarstagande eller långsiktig planering. Genom policyn tydliggjorde kommunen att:

- ansvar ska följa med placeringar,
- långsiktighet ska prägla arbetet,
- kommuninvånarnas trygghet ska värnas.

Beslutet markerar tydligt majoritetens ambition att ta ansvar både för de individer som behöver stöd och för kommunens långsiktiga sociala hållbarhet.

Kompetensförsörjning inom vård och omsorg

Tillgången till utbildad personal är en av välfärdens största framtidsutmaningar. För att stärka framtidens kompetensförsörjning beslutade kommunen om körkortsbidrag för elever inom vård- och omsorgsutbildningen.

Reformen ska:

- göra utbildningen mer attraktiv,
- underlätta rekrytering,
- stärka framtida kompetensförsörjning,
- säkerställa tillgången på utbildad personal.

Satsningen är ett exempel på hur kommunen arbetar långsiktigt för att möta den ökande efterfrågan på utbildad personal inom äldreomsorgen och andra välfärdsverksamheter.

Klimakteriesatsning för ett hållbart arbetsliv

Kommunen genomförde också en kommunövergripande satsning för att öka kunskapen om klimakteriet och dess påverkan i arbetslivet.

Satsningen omfattade utbildningar för chefer, föreläsningar för medarbetare inom målgruppen samt möjlighet till individuellt stöd vid behov.

Målet har varit att öka kunskapen, förbättra arbetsmiljön och ge bättre förutsättningar för medarbetare att kunna fortsätta arbeta under olika skeden i livet.

Genom att uppmärksamma frågor som tidigare sällan diskuterats har kommunen tagit ett aktivt ansvar för ett mer inkluderande och hållbart arbetsliv.

Samverkan för bättre välfärd

Kommunen har fortsatt att utveckla samarbetet med andra kommuner, regionen och statliga myndigheter.

Samverkan har bland annat omfattat:

- vårdssamverkan,
- samordnad individuell planering,
- Barnhus Fyrbodal,
- regionala utvecklingsprojekt.

Genom samverkan kan kommunen erbjuda bättre och mer sammanhållna insatser, samtidigt som resurser används mer effektivt och den enskilde får ett bättre stöd.

God måluppfyllelse enligt revisorerna

Kommunens revisorer konstaterade i granskningen av verksamhetsåret 2025 att välfärdsnämnden i huvudsak uppnått kommunfullmäktiges mål.

Det är ett viktigt kvitto på att verksamheten utvecklats i rätt riktning och att arbetet med kvalitet, ekonomisk hushållning och verksamhetsutveckling gett resultat.

Sammanfattning

Bland annat har följande genomförts:

- planerat för framtidens särskilda boende
- utvecklat användningen av välfärdsteknik
- förbättrat måltidskvaliteten och antagit en måltidspolicy med svensk husmanskost som grund
- infört språk- och kunskapstester vid nyanställningar samt genomfört språkinventering av befintlig personal
- fortsatt utveckla kvalitets- och patientsäkerhetsarbetet
- stärkt det förebyggande arbetet för barn och unga
- skärpt riktlinjerna för försörjningsstöd med fokus på arbetslinjen
- infört aktivitetskrav som normalt kan ställas redan från första ansökningstillfället
- påbörjat arbetet med att kartlägga och förebygga välfärdsbrott
- infört en policy mot social dumping
- stärkt kompetensförsörjningen inom vård och omsorg
- genomfört en kommunövergripande klimakteriesatsning
- utvecklat samverkan inom välfärden
- uppnått god måluppfyllelse enligt kommunens revisorer.

Efter fyra år står Munkedals välfärdsverksamheter bättre rustade att möta framtidens behov. Genom ett tydligt fokus på kvalitet, kompetens, trygghet och långsiktig planering har kommunen lagt en stabil grund för framtidens vård, omsorg och sociala arbete, där den enskildes behov står i centrum samtidigt som kommunens resurser används ansvarsfullt.

KAPITEL 5

SAMHÄLLSBYGGNAD, BOSTÄDER OCH UTVECKLING

Hela Munkedal ska leva

Ett av majoritetens viktigaste politiska mål under mandatperioden har varit att hela Munkedal ska utvecklas.

Utgångspunkten har varit att kommunen ska växa och utvecklas i både tätorter och på landsbygden. Samhällsbyggnadsfrågorna handlar inte enbart om nya bostäder och detaljplaner. De handlar också om att skapa attraktiva livsmiljöer, möjliggöra företagsetableringar och lägga grunden för framtidens välfärd.

Arbetet har därför präglats av långsiktig planering, aktiv markpolitik och ett tydligt helakommunen-perspektiv.

Samhällsbyggnad handlar också om att skapa en kommun där människor vill bo, arbeta och bilda familj. Därför har majoriteten arbetat för att utveckla både centralorten och landsbygden, stärka kommunens attraktionskraft och skapa goda förutsättningar för framtida investeringar.

Utgångsläget 2023

När den nya majoriteten tillträdde stod kommunen inför flera viktiga framtidsfrågor.

Bland annat fanns behov av:

- fler bostäder,
- bättre planberedskap,
- nya verksamhetsområden för företag,
- långsiktig planering för framtida investeringar,
- ökad attraktivitet för boende och inflyttning.

Samtidigt stod kommunen inför stora beslut kring framtidens skolor, äldreomsorg och markanvändning.

Kommunen valde därför att prioritera ett långsiktigt och strategiskt samhällsbyggnadsarbete där investeringar och planering skulle skapa förutsättningar för utveckling under många år framöver.

Översiktsplan 2040 – planering för framtiden

Ett av mandatperiodens viktigaste strategiska arbeten har varit framtagandet av Översiktsplan 2040.

Översiktsplanen anger den långsiktiga inriktningen för hur kommunen ska utvecklas när det gäller bland annat:

- bostadsbyggande,
- företagsetableringar,
- infrastruktur,
- service,
- markanvändning,
- natur- och kulturmiljöer.

Planen utgör grunden för framtidens samhällsplanering i Munkedals kommun.

Parallellt med översiktsplanen har kommunen även arbetat fram en ny tillväxtstrategi. Strategin kompletterar översiktsplanen genom att tydliggöra hur kommunen ska arbeta för att stärka näringslivet, öka attraktiviteten och skapa förutsättningar för fler arbetstillfällen och investeringar.

Tillsammans utgör dessa dokument den långsiktiga grunden för kommunens utveckling.

Ett mer realistiskt synsätt på kommunens utveckling

En viktig förändring under mandatperioden har varit att kommunen gått från ett ensidigt fokus på ett fast befolkningsmål till ett bredare fokus på hållbar utveckling och god service.

Översiktsplanen bygger på mer realistiska planeringsförutsättningar samtidigt som Mål- och resursplan 2027 innebär att kommunen inte längre styr mot ett specifikt invånarantal.

Majoritetens utgångspunkt är att kommunens viktigaste uppgift inte är att uppnå ett visst antal invånare, utan att skapa en attraktiv kommun där människor vill bo kvar och där nya invånare väljer att bosätta sig.

Genom realistisk planering skapas bättre förutsättningar för:

- ansvarsfull ekonomisk planering,
- rätt dimensionering av skolor och omsorg,
- hållbara investeringar,
- effektiv användning av kommunens resurser,
- hög kvalitet i den kommunala servicen.

Aktiv markpolitik och stärkt exploateringsarbete

Kommunen har stärkt arbetet med mark- och exploateringsfrågor.

Bland annat har kommunen utvecklat arbetet genom en tydligare organisation och ett förstärkt fokus på planberedskap och utvecklingsprojekt.

Ambitionen är att:

- skapa fler byggklara tomter,
- möjliggöra fler etableringar,
- förbättra planberedskapen,
- stärka kommunens långsiktiga utvecklingsförmåga.

En aktiv markpolitik är en förutsättning för framtida tillväxt och ger kommunen större möjligheter att möta efterfrågan på både bostäder och verksamhetsmark.

Fler bostäder i hela kommunen

Flera viktiga bostadsprojekt har drivits framåt.

Hällevadsholm – Vässje Västra

Detaljplanen för Vässje Västra i Hällevadsholm har antagits och arbetet med området har fortsatt under mandatperioden.

Projektet skapar förutsättningar för nya bostäder och stärker Hällevadsholm som en attraktiv ort att bo och leva i.

Gårvik Västra

Arbetet med utvecklingen av Gårvik Västra har fortsatt under mandatperioden.

Utvecklingen syftar bland annat till att skapa:

- nya bostadsmöjligheter,
- förbättrad tillgänglighet,
- attraktivare boendemiljöer,
- långsiktigt hållbar utveckling av området.

Gårvik är ett viktigt område både för boende, besöksnäring och rekreation.

Tegelverksområdet

Kommunen har fortsatt arbetet med Tegelverksområdet för att möjliggöra ytterligare tomtförsäljning och framtida bostadsutveckling.

Beslut har också fattats om att ta fram en ny detaljplan för området. I arbetet har majoriteten varit tydlig med att den befintliga vägen mot Munkedals hamn ska finnas kvar, samtidigt som området utvecklas för framtida bostäder och annan samhällsutveckling.

Målet är att skapa ett attraktivt område där ny bebyggelse kan växa fram utan att viktiga funktioner och kommunikationer försämras.

Örekilsområdet – framtidens utvecklingsområde

Ett omfattande arbete har genomförts kring utvecklingen av Örekilsområdet.

Området bedöms ha stor betydelse för kommunens framtida utveckling och planeras bland annat för framtida samhällsservice, skolutbyggnad och andra kommunala verksamheter.

Utvecklingen av området är en viktig del i kommunens långsiktiga samhällsplanering. Genom att redan nu planera för framtida behov skapas bättre förutsättningar att möta kommunens utveckling på ett ekonomiskt och hållbart sätt.

Planeringen har också nära koppling till arbetet med framtidens skolstruktur och utvecklingen av kommunens utbildningsverksamheter.

Utveckling i hela kommunen

Kommunen har konsekvent arbetat utifrån principen att **hela kommunen ska leva**. Utvecklingsinsatser har därför genomförts eller planerats i flera delar av kommunen, bland annat:

- Munkedal,
- Dingle,
- Hällevadsholm,
- Hedekas,
- Håby,
- Gårvik.

Utgångspunkten har varit att kommunens utveckling inte ska koncentreras till enbart centralorten. Attraktiva boendemiljöer, god service och framtida investeringar ska komma hela kommunen till del.

Det innebär att beslut om bostäder, infrastruktur och kommunal service har vägts mot både lokala behov och kommunens långsiktiga utveckling.

Attraktivare offentliga miljöer

Flera satsningar har genomförts för att skapa attraktiva, trygga och tillgängliga offentliga miljöer.

Arbetet omfattar bland annat:

- utveckling av parker och grönytor,
- förbättring av gångstråk,
- utveckling av mötesplatser,
- förbättrad belysning,
- investeringar i offentliga miljöer.

Attraktiva offentliga miljöer stärker också kommunens identitet och bidrar till ökad attraktivitet för både boende och besökare.

Örekilsparken utvecklas

Örekilsparken har under mandatperioden fortsatt att utvecklas som en av kommunens viktigaste mötesplatser för invånare och besökare.

Utvecklingen omfattar bland annat:

- ny bro,
- förbättrade promenadstråk,
- utvecklade evenemangsytor,
- ny scen,
- förbättrad tillgänglighet.

Parken har också utvecklats som en naturlig samlingsplats genom satsningar på Sommartorget och olika kultur- och familjeevenemang under sommarmånaderna. Inför sommaren 2026 var ambitionen att genomföra tio kostnadsfria aktiviteter, ungefär en per vecka. Kultur- och utbildningsnämnden behandlade ett förslag om 150 000 kronor till scenaktiviteterna.

Målet har varit att skapa en levande mötesplats mitt i kommunen där kultur, föreningsliv och spontan aktivitet kan mötas. Genom utvecklingen av Örekilsparken har kommunen stärkt både trivseln och attraktiviteten i centrala Munkedal.

Energieffektivisering av gatubelysningen

Kommunen har under mandatperioden genomfört en omfattande konvertering av gatubelysningen till LED-teknik.

Övergången till LED-belysning bidrar till:

- minskad energiförbrukning,
- bättre driftssäkerhet,
- ökad trafiksäkerhet,
- tryggare miljöer,
- lägre framtida driftkostnader.

Satsningen innebär både ekonomiska och miljömässiga vinster samtidigt som belysningsstandarden höjts på många platser i kommunen.

Infrastruktur och tillgänglighet

Kommunen har fortsatt arbetet med att förbättra infrastrukturen och tillgängligheten i olika delar av kommunen.

God infrastruktur är avgörande för att människor ska kunna bo, arbeta och driva företag i hela kommunen.

Gång- och cykelväg Saltkällan

Arbetet med gång- och cykelvägen i Saltkällan har fortsatt.

Den första etappen färdigställdes under mandatperioden och innebär förbättrad trafiksäkerhet och tillgänglighet för både boende och besökare.

Satsningen bidrar till:

- ökad trafiksäkerhet,
- förbättrade möjligheter till hållbart resande,
- ökad tillgänglighet för gående och cyklister.

Projektet är en viktig del i kommunens långsiktiga arbete med säkra trafikmiljöer.

Utveckling av närtrafiken

Kommunen har under mandatperioden också arbetat för att förbättra möjligheterna till kollektivtrafik i hela kommunen.

Möjligheten till utökad närtrafik under kvällstid utreddes under mandatperioden.

Arbetet har därefter lett fram till att närtrafiken från och med den 1 januari 2027 även kommer att kunna beställas under helger.

Det innebär förbättrade möjligheter för boende på landsbygden att resa till service, aktiviteter och kollektivtrafik även utanför vardagarna.

VA och samhällsviktig infrastruktur

Tillgång till dricksvatten och en väl fungerande VA-verksamhet är grundläggande för kommunens utveckling.

Majoriteten initierade en översyn av VA-verksamheten för att säkerställa en långsiktigt hållbar och kostnadseffektiv organisation.

Arbetet omfattade:

- alternativa driftsformer,
- effektiviseringsmöjligheter,
- långsiktig planering,
- framtida investeringsbehov.

Översynen visade att det, utifrån dagens förutsättningar, är mest fördelaktigt för Munkedals kommun att även fortsättningsvis ingå i samarbetet med Västvatten.

Genom översynen skapades samtidigt ett bättre beslutsunderlag för framtida investeringar och utveckling av kommunens VA-verksamhet.

Samlad bedömning

Konkret har majoriteten:

- antagit Översiktsplan 2040 som grund för kommunens långsiktiga utveckling
- antagit en ny tillväxtstrategi som stärker kommunens framtida utvecklingsarbete
- utvecklat ett mer realistiskt och långsiktigt synsätt på kommunens tillväxt och planering
- stärkt kommunens mark- och exploateringsarbete
- drivit arbetet framåt med bostadsområden i bland annat Hällevadsholm, Gårvik och Tegelveksområdet
- beslutat att ta fram en ny detaljplan för Tegelveksområdet samtidigt som vägen till Munkedals hamn bevaras
- utvecklat Örekilsområdet som ett strategiskt framtida utvecklingsområde
- utvecklat Örekilsparken med ny scen, förbättrade mötesplatser och ett levande Sommartorg
- genomfört omfattande energieffektivisering av gatubelysningen
- färdigställt första etappen av gång- och cykelvägen i Saltkällan
- förbättrat möjligheterna till närtrafik för boende på landsbygden
- genomfört en översyn av VA-verksamheten för att säkerställa en långsiktigt hållbar organisation
- arbetat utifrån principen att hela Munkedal ska leva.

Efter fyra år har kommunen stärkt förutsättningarna för framtida tillväxt genom långsiktig samhällsplanering, strategiska investeringar och ett tydligt fokus på att utveckla hela kommunen. Genom satsningar på bostäder, infrastruktur, offentliga miljöer och hållbar planering har en stabil grund lagts för Munkedals fortsatta utveckling.

KAPITEL 6

NÄRINGSLIV, ARBETE OCH TILLVÄXT

Ett starkt näringsliv bygger ett starkt Munkedal

Ett starkt och växande näringsliv är grunden för kommunens välfärd. Det är företagen som skapar arbetstillfällen och därmed skatteintäkter, investeringar och framtidstro.

Ambitionen har varit tydlig:

Munkedal ska vara en kommun där företag vill etablera sig, växa och investera.

Näringslivsfrågorna har därför haft hög prioritet under hela mandatperioden.

Majoritetens övertygelse har varit att ett gott företagsklimat inte skapas genom ord utan genom ett långsiktigt arbete där kommunen är tillgänglig, serviceinriktad och en aktiv partner till det lokala näringslivet. Genom ett nära samarbete med företagare, organisationer och andra aktörer har kommunen arbetat för att skapa bättre förutsättningar för fler arbetstillfällen och en hållbar tillväxt i hela kommunen.

Utgångsläget 2023

När den nya majoriteten tillträdde stod kommunen inför flera utmaningar inom näringslivsområdet.

Bland annat fanns behov av att:

- stärka företagsklimatet,
- utveckla dialogen mellan kommunen och näringslivet,
- skapa fler etableringsmöjligheter,
- förbättra planberedskapen,
- arbeta mer strategiskt med tillväxtfrågor.

Kommunfullmäktige valde därför att prioritera ett mer offensivt och långsiktigt näringslivsarbete där företagande och tillväxt skulle ses som en central del av kommunens utveckling.

Ny näringslivs- och tillväxtenhet

En av mandatperiodens viktigaste organisatoriska förändringar har varit skapandet av en ny näringslivs- och tillväxtenhet.

Förändringen gör att kommunen kan:

- stärka dialogen med företagen,
- förbättra servicen till näringslivet,
- skapa bättre förutsättningar för etableringar,

- arbeta mer strategiskt med tillväxtfrågor,
- stärka kommunens utvecklingsarbete.

Genom att samla kompetens inom näringsliv, tillväxt och utvecklingsfrågor har kommunen skapat bättre förutsättningar för ett mer samlat och långsiktigt arbete.

Den nya organisationen har också gjort det möjligt att arbeta mer aktivt med företagsbesök, etableringsdialoger och utvecklingsprojekt samt att skapa en tydligare ingång för företag som vill etablera eller expandera i kommunen.

Ny tillväxtstrategi

Under 2026 antog kommunfullmäktige en ny tillväxtstrategi som samlar kommunens långsiktiga arbete med näringsliv, etableringar och hållbar utveckling.

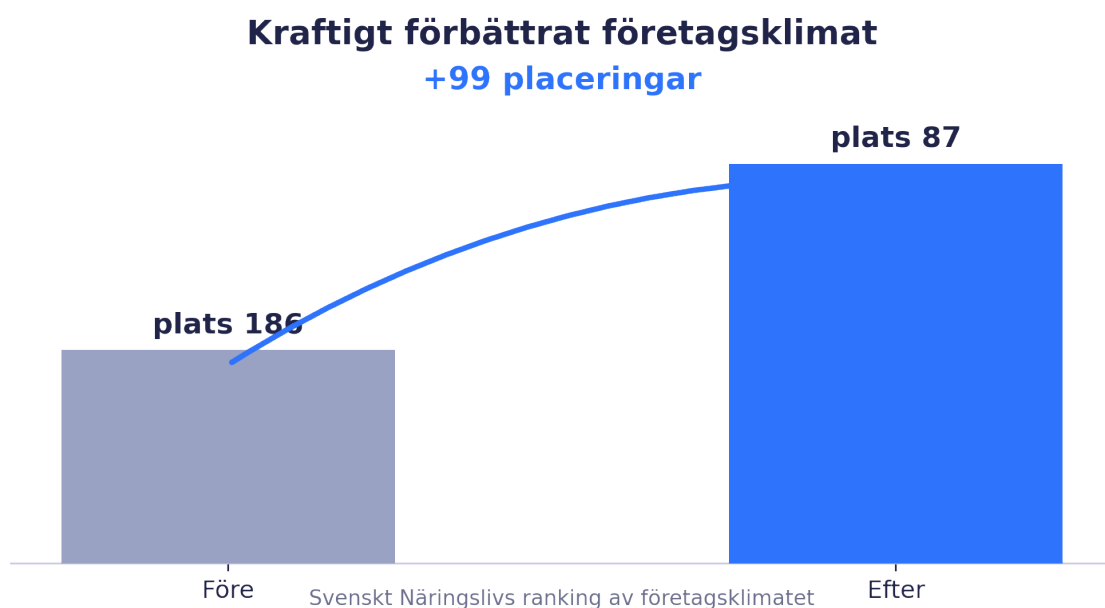
Strategin pekar ut riktningen för hur kommunen ska arbeta för att stärka näringslivet, öka attraktiviteten och skapa fler arbetstillfällen.

Strategin omfattar bland annat:

- näringslivsutveckling,
- företagsetableringar,
- besöksnäring,
- landsbygdsutveckling,
- kompetensförsörjning,
- attraktivitet och inflyttning.

Den nya tillväxtstrategin kompletterar översiktsplanen och blir ett av kommunens viktigaste styrdokument för det långsiktiga utvecklingsarbetet.

Kraftigt förbättrat företagsklimat



Ett av mandatperiodens tydligaste resultat är den kraftiga förbättringen av det lokala företagsklimatet.

I Svenskt Näringslivs ranking av det lokala företagsklimatet 2026 klättrade Munkedals kommun hela **99 placeringar** och nådde plats **87 i Sverige** (Svenskt Näringsliv 2026).

Detta var den största förbättringen i hela Västra Götaland.

Förbättringen är resultatet av ett långsiktigt arbete med:

- förbättrad dialog med företagen,
- ökad tillgänglighet,
- bättre service,
- tydligare fokus på näringslivsfrågor,
- ökad samverkan mellan kommun och näringsliv.

Resultatet visar att kommunen är på rätt väg i arbetet med att skapa ett bättre företagsklimat.

Förbättringen visar också att ett långsiktigt arbete med service, dialog och tillgänglighet ger resultat. Ett gott företagsklimat skapas inte genom enskilda beslut utan genom ett konsekvent arbete där kommunen upplevs som en samarbetspartner för näringslivet.

Den kraftiga förbättringen är därför ett tydligt kvitto på att den politiska inriktningen under mandatperioden varit framgångsrik.

Årets Raket i Dagens Samhälle

Munkedals kommun utsågs 2025 till **Årets Raket** i Dagens Samhälles ranking *Årets Superkommun* (Dagens Samhälle 2025).

Utmärkelsen tilldelades efter att kommunen gjort en av landets största förbättringar i den samlade rankingen.

Rankingen bygger på ett stort antal indikatorer inom bland annat:

- ekonomi,
- utbildning,
- digitalisering,
- demografi,
- näringsliv,
- samhällsutveckling.

Utmärkelsen är ett kvitto på att kommunen utvecklas positivt inom flera viktiga områden.

Den är också betydelsefull eftersom den visar att utvecklingen inte enbart skett inom näringslivsområdet utan att kommunen samtidigt stärkt sina resultat inom ekonomi, styrning och samhällsutveckling. Tillsammans med den kraftiga förbättringen i Svenskt Näringslivs ranking visar utmärkelsen att Munkedal tagit tydliga steg framåt som företagskommun.

Förbättrad dialog med näringslivet

Kommunen har arbetat aktivt för att stärka relationen mellan kommunen och det lokala näringslivet.

Arbetet har bland annat omfattat:

- företagsbesök,
- dialogmöten,
- näringslivsträffar,
- förbättrad samverkan mellan kommun och företag.

Den förbättrade dialogen har också gett kommunen bättre kunskap om vilka hinder företagen upplever och vilka åtgärder som behövs för att stärka företagsklimatet. Detta har varit en viktig del av det långsiktiga utvecklingsarbetet och har bidragit till de positiva resultat som kommunen uppnått under mandatperioden.

Ny upphandlingspolicy i samverkan med näringslivet

Kommunen har tagit fram en ny upphandlingspolicy i nära dialog med det lokala näringslivet.

Syftet har varit att göra kommunens upphandlingar mer tillgängliga och skapa bättre möjligheter även för små och medelstora företag att lämna anbud.

Den nya policyn innebär framför allt:

- starkare lokal förankring i kommunens inköp,
- bättre dialog med företagen inför upphandlingar,
- enklare och mer tillgängliga upphandlingar för mindre aktörer.

Majoritetens ambition har varit att kommunens upphandlingar ska präglas av affärsmässighet, konkurrens och god hushållning samtidigt som de bidrar till ett starkare lokalt näringsliv.

Genom en förbättrad dialog med företagen har kommunen också fått en bättre förståelse för hur upphandlingar kan utformas för att skapa fler anbud och bättre konkurrens utan att göra avkall på lagstiftning eller kvalitet.

Låga avgifter för gårdsförsäljning

När den nya lagstiftningen om gårdsförsäljning trädde i kraft valde kommunen att besluta om låga avgifter för tillståndshanteringen.

Kommunen ansåg att kommunen ska skapa goda förutsättningar för lokala producenter och företag genom att hålla trösklarna låga.

Beslutet är en del av kommunens arbete för att stärka landsbygdsföretagandet, besöksnäringen och det lokala entreprenörskapet. Genom låga avgifter ges mindre producenter bättre möjligheter att utveckla sin verksamhet och bidra till ett levande näringsliv i hela kommunen.

Fler etableringsmöjligheter

Kommunen har under mandatperioden arbetat aktivt för att skapa bättre förutsättningar för nya företagsetableringar.

Arbetet har bland annat omfattat:

- utveckling av verksamhetsmark i Gläborg,
- fortsatt utveckling av Munkelandsområdet,
- utveckling av Smedbergsområdet,
- förbättrad planberedskap,
- markfrågor och etableringsdialoger.

Tillgång till verksamhetsmark är avgörande för framtida tillväxt och fler arbetstillfällen. Genom en aktiv planering och förbättrad beredskap kan kommunen snabbare möta företagens behov av mark och lokaler, vilket stärker Munkedals konkurrenskraft som etableringskommun.

Aktiv markpolitik för tillväxt

Arbetet har under mandatperioden arbetat för en mer aktiv markpolitik. Genom förbättrad planberedskap och ett tydligare fokus på exploateringsfrågor har kommunen skapat bättre förutsättningar för både företagsetableringar och bostadsbyggande.

En god planberedskap är avgörande för att kunna möta framtida behov och möjligheter. Kommunen har därför arbetat långsiktigt med att säkerställa att mark finns tillgänglig när företag vill etablera sig eller befintliga verksamheter vill expandera.

Utvecklingscentrum Dingle

Utvecklingscentrum i Dingle är en viktig resurs för utbildning, företagande och landsbygdsutveckling.

Kommunen har fortsatt arbetet med att utveckla området och samtidigt genomfört översyner av fastighetsbeståndet för att säkerställa en långsiktigt hållbar användning av kommunens resurser.

Utvecklingscentrum har fortsatt att spela en viktig roll för kommunens utveckling och kompetensförsörjning.

Genom att kombinera utbildning, företagande och landsbygdsutveckling fortsätter Utvecklingscentrum Dingle att vara en viktig resurs för kommunens framtida kompetensförsörjning och tillväxt.

Fler jobb och ökad tillväxt

Majoritetens långsiktiga mål har varit tydligt:

Fler företag ska leda till fler arbetstillfällen, ökad inflyttning och en starkare välfärd.

Näringslivspolitikerna har därför inte enbart handlat om rankingar utan om att skapa långsiktiga förutsättningar för tillväxt i hela kommunen.

Genom satsningar på företagsservice, etableringsarbete, planberedskap och förbättrad dialog har kommunen lagt grunden för ett mer konkurrenskraftigt näringsliv. Ett växande näringsliv stärker inte bara företagen utan skapar också ökade skatteintäkter som kan användas till skola, omsorg och annan kommunal service.

Sammanfattning

Följande har genomförts:

- skapat en ny näringslivs- och tillväxtenhet
- antagit en ny tillväxtstrategi
- kraftigt stärkt dialogen med det lokala näringslivet
- tagit fram en ny upphandlingspolicy i samverkan med näringslivet
- beslutat om låga avgifter för gårdsförsäljning för att stärka lokala producenter och besöksnäringen
- klättrat **99 placeringar** i Svenskt Näringslivs ranking
- nått **plats 87 i Sverige** i företagsklimatsrankingen
- utsetts till **Årets Raket** i Dagens Samhälles ranking
- arbetat aktivt för fler företagsetableringar
- förbättrat kommunens planberedskap
- stärkt kommunens långsiktiga arbete med kompetensförsörjning och tillväxt
- utvecklat Utvecklingscentrum Dingle som en viktig resurs för utbildning, företagande och landsbygdsutveckling.

Efter fyra år står Munkedal starkare som företagskommun och bättre rustat för framtida tillväxt och utveckling. Genom en tydlig politisk prioritering av näringslivsfrågorna, förbättrad dialog med företagen och ett strategiskt utvecklingsarbete har kommunen skapat bättre förutsättningar för investeringar, fler arbetstillfällen och ett växande näringsliv i hela kommunen.

KAPITEL 7

KULTUR, FRITID, FÖRENINGSLIV OCH GEMENSKAP

Ett levande Munkedal byggs tillsammans

Ett attraktivt samhälle skapas inte enbart genom god ekonomi, välfungerande välfärd och nya investeringar. Minst lika viktigt är de människor, föreningar, traditioner och mötesplatser som skapar gemenskap och sammanhållning.

Inriktningen har varit tydlig:

Munkedal ska vara en kommun där människor känner gemenskap, stolthet och framtidstro.

Ett levande föreningsliv, tillgång till kultur och goda möjligheter till en meningsfull fritid är viktiga delar i ett attraktivt Munkedal.

Kultur- och fritidsverksamheten handlar inte enbart om aktiviteter och arrangemang. Den bidrar också till folkhälsa, integration, trygghet och en stark lokal identitet. Därför har kommunen under mandatperioden fortsatt att utveckla mötesplatser och skapa goda förutsättningar för föreningsliv och kulturella aktiviteter i hela kommunen.

Utgångsläget 2023

När den nya majoriteten tillträdde fanns redan ett starkt och engagerat föreningsliv i kommunen.

Samtidigt stod många föreningar inför stora utmaningar till följd av ökade kostnader och ett allt tuffare ekonomiskt läge.

För majoriteten var det därför viktigt att fortsatt värna kommunens föreningsliv och de mötesplatser som skapar gemenskap i hela kommunen.

Utgångspunkten har varit att kommunen ska vara en möjliggörare för föreningslivet och skapa förutsättningar för ideella krafter att fortsätta utveckla verksamheter som betyder mycket för kommuninvånarna.

Munkedalskalaset – en ny tradition för gemenskap

När Munkedals kommun firade 50 år 2024 tog majoriteten initiativ till att skapa Munkedalskalaset.

Syftet var att skapa ett nytt återkommande arrangemang som stärker gemenskapen mellan kommuninvånarna och bidrar till ökad stolthet över kommunen.

Munkedalskalaset samlade invånare, föreningar, företag och besökare i ett gemensamt firande och blev snabbt ett uppskattat inslag i kommunens kulturliv.

Initiativet syftar till att:

- stärka gemenskapen mellan kommuninvånarna,
- skapa stolthet över Munkedal,
- lyfta fram det lokala föreningslivet,
- stärka besöksnäringen,
- skapa nya mötesplatser.

Munkedalskalaset har också blivit en viktig mötesplats där föreningsliv, företag, kultur och kommunens verksamheter möts. Genom att samla många olika aktörer bidrar arrangemanget till ökad samverkan och stärker bilden av Munkedal som en levande och attraktiv kommun.

Majoritetens ambition är att Munkedalskalaset ska utvecklas till en långsiktig tradition.

Föreningslivet – en viktig del av Munkedal

Munkedal har ett starkt och engagerat föreningsliv som bidrar till folkhälsa, gemenskap och meningsfull fritid för både barn och vuxna.

Majoriteten har fortsatt att prioritera föreningslivet och i flera fall också agerat när föreningar hamnat i svårigheter eller stått inför större investeringar.

Föreningslivet spelar en avgörande roll för:

- barn och ungas fritid,
- folkhälsan,
- gemenskapen,
- integrationen,
- attraktiviteten i hela kommunen.

Kommunen har haft som utgångspunkt att kommunen ska vara en möjliggörare för föreningslivet. Genom en nära dialog och ett aktivt stöd skapas bättre förutsättningar för ideella krafter att fortsätta utveckla verksamheter som betyder mycket för kommuninvånarna.

Stöd till Munkedals Ridklubb

När Munkedals Ridklubb hamnade i ett ekonomiskt svårt läge beslutade kommunen om ett omställningsstöd för att ge föreningen möjlighet att fortsätta bedriva och utveckla sin verksamhet.

Ridklubben är en viktig verksamhet för många barn och ungdomar i kommunen och majoriteten bedömde att verksamheten har stor betydelse för kommunens fritidsutbud.

Beslutet visar på vikten av att kommunen kan agera när viktiga verksamheter riskerar att drabbas och att ett levande föreningsliv ibland kräver tillfälliga insatser för att kunna utvecklas långsiktigt.

Ishallen och ny ismaskin

Tillsammans med föreningslivet arbetat för att säkra den långsiktiga verksamheten i ishallen.

När behov uppstod av investeringar i en ny ismaskin fördes en nära dialog mellan kommunen och föreningen för att skapa förutsättningar för fortsatt verksamhet.

Ishallen är en viktig mötesplats för barn, ungdomar och föreningslivet i kommunen och investeringen säkerställer att verksamheten kan fortsätta utvecklas under många år framöver.

Bygdegårdar och lokala mötesplatser

Kommunen har under mandatperioden fortsatt att stödja bygdegårdar och lokala samlingslokaler runt om i kommunen.

På landsbygden fungerar dessa lokaler ofta som orternas naturliga mötesplatser och spelar en central roll för det lokala föreningslivet.

Kommunfullmäktige har därför fortsatt att prioritera stöd till bygdegårdar och lokala mötesplatser, bland annat genom stöd till Valbo-Ryrs sockenförening för bland annat bilträffar samt stöd till Bärfendals hembygdsförening för nytt avlopp.

Genom att värna dessa mötesplatser stärks gemenskapen och möjligheterna till ett levande föreningsliv i hela kommunen.

Avgiftsfri kulturskola värnas

Munkedals kommun har sedan lång tid tillbaka erbjudit en avgiftsfri kulturskola. Den nuvarande majoriteten har valt att fortsatt prioritera och värna denna verksamhet under hela mandatperioden.

I en tid då många kommuner tvingats minska verksamheter eller höja avgifter har Munkedal fortsatt att erbjuda barn och unga möjlighet att delta i kulturskolans verksamhet utan avgift.

Majoriteten ser kulturskolan som en viktig del av kommunens arbete för:

- jämlika möjligheter för alla barn,
- ett rikt kulturliv,
- personlig utveckling,
- meningsfull fritid.

Att fortsatt erbjuda en avgiftsfri kulturskola är ett aktivt politiskt ställningstagande och bidrar till att fler barn och unga, oavsett familjens ekonomi, får möjlighet att utveckla sina kulturella intressen.

Biblioteken – viktiga mötesplatser

Kommunens bibliotek är viktiga mötesplatser för kunskap, kultur och gemenskap. Majoriteten har fortsatt att värna biblioteksverksamheten och dess roll i hela kommunen.

Biblioteken är betydelsefulla inte bara för läsning och lärande utan också som öppna mötesplatser för människor i alla åldrar.

En viktig utveckling under mandatperioden har varit införandet av Meröppet på flera bibliotek. Genom att låntagare med sitt lånekort kan besöka biblioteket även utanför ordinarie öppettider har tillgängligheten ökat betydligt. Invånare kan nu låna och lämna böcker på tider som bättre passar arbete, studier och familjeliv.

Satsningen gör biblioteken mer tillgängliga och stärker deras roll som en modern och öppen mötesplats.

Utveckling av mötesplatser

Kommunen har fortsatt att utveckla offentliga mötesplatser för invånare och besökare.

Särskilt viktigt har utvecklingen av Örekilsparken varit. Området utvecklas successivt för att skapa bättre förutsättningar för aktiviteter, möten och evenemang.

Målet är att skapa attraktiva och levande mötesplatser i hela kommunen.

En viktig satsning har varit den nya scenen i Örekilsparken. Arbetet påbörjades under sommaren 2026 och beräknas vara färdigställt under hösten samma år. Scenen skapar helt nya möjligheter att arrangera konserter, kulturprogram, skolavslutningar, föreningsarrangemang och andra publika evenemang.

Den blir därmed en långsiktig investering som stärker kommunens kulturliv och gör Örekilsparken till en ännu viktigare samlingsplats.

Sommartorget – ett levande centrum

Som en del av utvecklingen av Örekilsparken och centrum har kommunen arbetat med **Sommartorget**, där aktiviteter och evenemang skapat ett mer levande centrum under sommarmånaderna.

Genom musik, kultur, familjeaktiviteter och arrangemang i samverkan med föreningslivet har kommunen skapat fler naturliga mötesplatser för både invånare och besökare.

Satsningen bidrar till ökad trivsel, ett rikare kulturliv och ett attraktivare centrum samtidigt som den stärker besöksnäringen och det lokala föreningslivet.

Folkhälsa och aktivitet

Kommunen har under mandatperioden fortsatt att arbeta aktivt med folkhälsofrågor genom samverkan med föreningslivet och olika arrangemang.

Evenemang, aktiviteter och samverkan med civilsamhället bidrar till:

- ökad fysisk aktivitet,
- förbättrad folkhälsa,
- social gemenskap,
- ökad livskvalitet.

Majoriteten ser ett starkt föreningsliv som en viktig investering i både folkhälsa och gemenskap.

Genom satsningar på mötesplatser, kulturarrangemang och ett aktivt föreningsliv skapas också bättre förutsättningar att motverka ensamhet och stärka sammanhållningen mellan människor i olika åldrar.

Svensk kultur och lokala traditioner

Kommunens historia, kulturarv och traditioner är viktiga delar av Munkedals identitet. Kommunen ser det som viktigt att värna och uppmärksamma svenska traditioner, högtider och lokala kulturmiljöer.

Det årliga firandet av Sveriges nationaldag har fortsatt att genomföras i Folkets Park. Tal på den traditionsenliga julmarknaden på torget samt invigningen av Långhögen i Svarteborg med anledning av fyndet av den unika guldmedaljongen är exempel på hur kommunen både värnar traditioner och lyfter fram sitt kulturarv.

Det bidrar till:

- ökad gemenskap,
- stärkt identitet,
- ökad stolthet över kommunen.

Genom att uppmärksamma både historiska händelser och återkommande traditioner stärks kunskapen om kommunens historia och den lokala identiteten hos både yngre och äldre generationer.

Munkedal ska vara en kommun där människor känner samhörighet med både platsen och varandra.

Sammanfattning

Konkret har arbetet omfattat:

- skapat Munkedalskalaset som en ny uppskattad tradition
- fortsatt prioritera och utveckla föreningslivet
- gett stöd till viktiga föreningar när behov uppstått
- värnat den avgiftsfria kulturskolan
- fortsatt stödja bygdegårdar och lokala mötesplatser
- utvecklat biblioteken genom införandet av Meröppet
- utvecklat Örekilsparken som kommunens centrala mötesplats
- investerat i en ny scen för kultur- och föreningsarrangemang
- skapat ett levande Sommartorg med aktiviteter och evenemang
- medverkat till bildandet av Räddningstjänsten Fyrbodol
- värnat svenska traditioner och kommunens kulturarv
- arbetat för ökad gemenskap, stolthet och livskvalitet i hela kommunen

Efter fyra år har Munkedal stärkt sitt kultur- och föreningsliv, utvecklat nya mötesplatser och skapat bättre förutsättningar för gemenskap, aktivitet och ett rikt kulturliv. Genom långsiktiga satsningar på föreningsliv, kultur och offentliga miljöer har kommunen blivit en ännu bättre plats att leva, verka och mötas i.

KAPITEL 8

TRYGGHET, DEMOKRATI OCH BEREDSKAP

Ett tryggare Munkedal

Trygghet är en av kommunens viktigaste uppgifter. Trygghet handlar inte enbart om frånvaro av brott utan också om att människor ska känna tillit till samhället, uppleva trygghet i vardagen och veta att kommunen fungerar även under kriser och extraordinära händelser.

Utgångspunkten har varit att:

Trygghet ska genomsyra hela kommunens verksamhet – från skolan och omsorgen till krisberedskap och demokratiska processer.

Arbetet har omfattat såväl förebyggande insatser som långsiktigt arbete med säkerhet, beredskap och öppenhet.

Utgångsläget 2023

När den nya majoriteten tillträdde präglades omvärlden av ett försämrat säkerhetspolitiskt läge.

Rysslands invasion av Ukraina hade tydliggjort behovet av stärkt civil beredskap, robusta samhällsfunktioner och ökad motståndskraft i hela samhället.

Samtidigt ökade kraven på kommunerna när det gäller:

- krisberedskap,
- civilt försvar,
- informationssäkerhet,
- cybersäkerhet,
- kontinuitetsplanering.

Parallellt fortsatte behovet av att stärka den lokala tryggheten och det förebyggande arbetet för barn och unga.

Ökad öppenhet och insyn i politiken

Vid mandatperiodens första sammanträde i januari 2023 beslutade den nya majoriteten att kommunstyrelsens sammanträden fortsatt ska vara öppna för allmänheten under hela mandatperioden.

Detta ska:

- öka öppenheten,

- stärka medborgarnas insyn,
- göra politiken mer tillgänglig,
- stärka förtroendet för de demokratiska processerna.

Genom öppna sammanträden ges kommuninvånarna bättre möjligheter att följa och ta del av de politiska besluten.

Den ökade öppenheten är en del av majoritetens arbete för att stärka medborgarnas förtroende för kommunen. Genom större insyn i beslutsprocesserna ges invånarna bättre möjligheter att följa hur politiska beslut fattas och hur kommunen utvecklas.

Ökad öppenhet stärker demokratin och bidrar till ett större engagemang i kommunens utveckling.

Stärkt krisberedskap

Kommunen har genomfört ett omfattande arbete för att stärka sin krisberedskap.

Arbetet har bland annat omfattat:

- revidering av planer och styrdokument,
- utveckling av krisorganisationen,
- etablering av träffpunkter med bland annat mobila containrar för vattenförsörjning och matlagning,
- kontinuitetsplanering,
- utbildningar och övningar,
- utveckling av arbetet med civilt försvar.

Munkedal ligger efter ett målmedvetet arbete i framkant inom krisberedskap och har uppmärksamats av många andra kommuner. Kommunens arbete har väckt intresse även utanför den egna organisationen och Munkedal har vid flera tillfällen fått dela med sig av sina erfarenheter till andra kommuner och aktörer inom området.

Det försämrade omvärldsläget har gjort detta arbete allt viktigare.

Utvecklat arbete med civilt försvar

Kommunerna har fått ett allt större ansvar för Sveriges civila försvar.

Munkedals kommun har därför under mandatperioden fortsatt utveckla arbetet med civilt försvar och beredskap.

Arbetet omfattar bland annat:

- planering för höjd beredskap,
- samverkan med andra myndigheter,
- utbildning och övning,

- arbete med robusta samhällsfunktioner.

Arbetet syftar till att stärka kommunens motståndskraft vid allvarliga samhällsstörningar och ytterst krig.

Förbättrad informations- och cybersäkerhet

Digitaliseringen innebär stora möjligheter men också ökade risker.

Kommunen har därför stärkt arbetet med:

- informationssäkerhet,
- IT-säkerhet,
- cybersäkerhet,
- skydd av samhällsviktig information.

Stärkt brottsförebyggande arbete

Kommunen har under mandatperioden fortsatt utveckla det brottsförebyggande arbetet i nära samverkan med Polisen och andra samhällsaktörer.

Arbetet omfattar bland annat:

- trygghetsskapande insatser,
- förebyggande arbete bland barn och unga,
- samverkan mellan skola, socialtjänst och polis,
- lokala lägesbilder och trygghetsanalyser.

Som en del av trygghetsarbetet har kommunen också utrett och arbetat med kamerabevakning, så kallade mosquitos och andra trygghetsskapande åtgärder på platser där behov identifierats, bland annat vid Örekilsparken, Kungsmarksskolan, stationshuset och kommunhuset Forum. Syftet är att förebygga skadegörelse, öka den upplevda tryggheten och skapa säkrare miljöer för kommuninvånarna.

Trygghetsfrågorna har haft hög prioritet under hela mandatperioden.

Förebyggande arbete mot narkotika

Ett särskilt fokus har lagts på det förebyggande arbetet mot narkotika bland barn och unga.

Kommunen har under mandatperioden arbetat med flera trygghetsskapande och förebyggande åtgärder, däribland användning av narkotikahundar i skolan som en del av det förebyggande arbetet.

Målet är att:

- minska narkotikaanvändningen,
- upptäcka problem tidigt,
- skapa trygga skolmiljöer,
- stödja barn och unga att göra goda val.

Arbetet sker i nära samverkan mellan skola, socialtjänst och polis.

Hög kvalitet genom språkrav

Kommunen införde språk- och kunskapstester vid nyanställningar inom samtliga kommunens verksamheter.

Reformen omfattar samtliga verksamheter och gäller tillsvidareanställda, visstidsanställda, timvikarier och sommarpersonal. Oavsett om arbetet sker inom äldreomsorg, skola, förskola, måltidsverksamhet, lokalvård, administration eller annan kommunal verksamhet ska medarbetarna ha tillräckliga kunskaper i svenska för att kunna utföra sitt arbete på ett säkert, professionellt och rättssäkert sätt.

Samtidigt genomfördes en omfattande språkinventering av befintlig personal. Medarbetare som inte uppnådde kraven erbjöds utbildning i svenska på betald arbetstid. För nyanställningar har språkraven blivit en naturlig del av rekryteringsprocessen.

Kommunfullmäktige har varit tydlig med att höga kvalitetskrav och god service till kommuninvånarna förutsätter att personal kan kommunicera tydligt med brukare, elever, vårdnadshavare, anhöriga och kollegor. Reformen handlar ytterst om kvalitet, säkerhet och trygghet i kommunens verksamheter.

Fältarbete för ungdomar

Under 2026 tog majoriteten initiativ till att införa fältarbete under sommarmånaderna.

Bakgrunden var en vilja att stärka det förebyggande arbetet bland barn och unga genom ökad vuxennärvaro på platser där ungdomar vistas.

Syftet med satsningen är att:

- skapa ökad trygghet,
- stärka relationerna mellan ungdomar och vuxenvärlden,
- tidigt upptäcka ungdomar som riskerar att hamna i problem,
- förebygga missbruk och social problematik.

Majoriteten ser förebyggande arbete som en viktig investering för framtiden.

Trygghetsskapande teknik

Kommunen har fortsatt att utveckla användningen av trygghetsskapande teknik inom flera verksamheter.

Exempel på detta är:

- nattkameror inom omsorgen,
- digitala trygghetslösningar,
- förbättrade tekniska stödsystem.

Samverkan för ett tryggare Munkedal

Trygghetsarbetet bygger på bred samverkan mellan flera aktörer.

Kommunen samarbetar bland annat med:

- Polisen,
- räddningstjänsten,
- regionen,
- föreningslivet,
- civilsamhället.

Genom samverkan kan problem identifieras tidigt och insatser sättas in där de gör störst nytta.

Framtidens räddningstjänst – Räddningstjänsten Fyrbodal

En av mandatperiodens största organisatoriska förändringar inom trygghet och beredskap var bildandet av Räddningstjänsten Fyrbodal.

Kommunfullmäktige beslutade under 2024 om sammanslagningen av Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (NÄRF) och Räddningstjänsten Mitt Bohuslän (RMB).

Det nya kommunalförbundet bildades den 1 januari 2025.

Bakgrunden till sammanslagningen var behovet av att långsiktigt säkerställa:

- en robust och hållbar räddningstjänst,
- god beredskap i hela området,
- effektiv användning av resurser,
- förbättrade möjligheter till kompetensförsörjning,
- stärkt förmåga att möta framtidens krav inom räddningstjänst och civilt försvar.

Genom bildandet av Räddningstjänsten Fyrbodal skapades en större och mer motståndskraftig organisation med bättre möjligheter att hantera både vardagliga räddningsinsatser och större samhällsstörningar.

För Munkedals kommun innebär förändringen att invånarna även fortsättningsvis ska kunna känna trygghet i att räddningstjänsten har god beredskap och tillgång till den kompetens och de resurser som krävs.

Reformen är också en viktig del av arbetet med att stärka kommunens krisberedskap och civila försvar.

Kommunövergripande satsningar för personal och gemenskap

Trygghet och en välfungerande kommun bygger också på att kommunen är en attraktiv arbetsgivare och att invånarna känner gemenskap och tillhörighet. Under mandatperioden har majoriteten därför genomfört flera kommunövergripande satsningar.

Ett återkommande och mycket uppskattat julbord har införts för samtliga kommunanställda. Friskvårdspengen har höjts och en kommunövergripande klimakteriesatsning har genomförts med utbildning för chefer, föreläsningar för medarbetare inom målgruppen och individuellt stöd vid behov.

På Sveriges nationaldag 2026 började kommunen dessutom dela ut ett välkomstpaket till nyfödda. Paketet innehåller ryggsäck, barnbok av en lokal författare, kåsa, sittunderlag och kriter. Det kan hämtas löpande i kommunhuset och delas även ut vid nationaldagsfirandet och julmarknaden.

Samlad bedömning

Bland annat har följande genomförts:

- hållit kommunstyrelsens sammanträden öppna för allmänheten under hela mandatperioden
 - stärkt kommunens krisberedskap och civila försvar
 - utvecklat kommunens kontinuitetsplanering
 - förbättrat informations- och cybersäkerheten
 - stärkt det brottsförebyggande arbetet
 - genomfört förebyggande narkotikainsatser i skolorna
 - infört kommunövergripande språk- och kunskapstester
 - genomfört språkinventering av befintlig personal och erbjudit utbildning på betald arbetstid
 - infört fältarbete för ungdomar
 - utvecklat användningen av trygghetsskapande teknik
 - stärkt samverkan mellan kommun, polis och civilsamhälle
 - medverkat till bildandet av Räddningstjänsten Fyrbodal
-
- infört ett återkommande julbord för samtliga kommunanställda
 - höjt friskvårdspengen och genomfört en kommunövergripande klimakteriesatsning
 - infört ett välkomstpaket till kommunens nyfödda med start på nationaldagen 2026

Efter fyra år står Munkedals kommun bättre rustad att möta både dagens och framtidens trygghetsutmaningar. Genom ett långsiktigt arbete med beredskap, säkerhet, förebyggande insatser, kompetenskrav och ökad öppenhet har kommunen stärkt sin motståndskraft och skapat bättre förutsättningar för ett tryggt och robust Munkedal.

KAPITEL 9

SAMMANFATTNING – VI LOVADE ATT TA ANSVAR OCH VI HAR LEVERERAT

När Sverigedemokraterna, Moderaterna och Kristdemokraterna tog över ansvaret för Munkedals kommun den 1 januari 2023 gjorde vi det i ett läge präglad av hög inflation, stigande räntor och stor ekonomisk osäkerhet.

Kommunsektorn stod inför snabbt ökande kostnader för pensioner, energi, livsmedel, entreprenader och investeringar. Samtidigt behövde Munkedal hantera flera stora framtidsfrågor inom bland annat skola, äldreomsorg, samhällsbyggnad, näringsliv och beredskap.

Majoritetens inriktning var tydlig från början:

Vi skulle ta ansvar för ekonomin, prioritera kärnverksamheterna och lägga grunden för Munkedals långsiktiga utveckling.

Trots det utmanande omvärldsläget har kommunen under mandatperioden kunnat kombinera ekonomiskt ansvarstagande med satsningar på välfärd, trygghet, näringsliv, föreningsliv och framtida investeringar.

Kommunen har redovisat starka ekonomiska resultat, kunnat finansiera stora investeringar med egna medel och samtidigt utvecklat verksamheterna. De starka resultaten har inte varit ett mål i sig, utan har skapat handlingsfrihet, minskat behovet av upplåning och gjort kommunen mindre känslig för framtida räntehöjningar.

Vi har bland annat genomfört följande:

Ekonomi och styrning

- tagit fram en ändringsbudget som gjorde att den nya majoriteten kunde styra utifrån sin egen politiska inriktning från den 1 januari 2023
- stärkt kommunens ekonomi trots hög inflation, stigande räntor och kraftigt ökade kostnader
- redovisat ekonomiska resultat som varit bättre än budget under mandatperioden
- antagit tydliga finansiella mål för god ekonomisk hushållning
- finansierat stora investeringar med egna medel och därigenom minskat behovet av nya lån
- skapat förutsättningar att genomföra omfattande investeringar, däribland renoveringen av Kungsmarksskolan, med lågt behov av nyupplåning
- antagit Vision 2040 – **Munkedal – mer av livet**
- antagit nya styr- och ledningsriktlinjer som stärker kopplingen mellan politiska beslut, ekonomi, genomförande och uppföljning
- antagit en ny tillväxtstrategi för kommunens långsiktiga utveckling
- slopat det styrande befolkningsmålet i Mål- och resursplan 2027 och istället prioriterat god service, attraktivitet och att motverka en minskande befolkning

- fått positiva omdömen från kommunens oberoende revisorer
- beslutat om en skattesänkning från 23,38 kronor till 23,13 kronor inför 2027.

Skola och utbildning

- satt kunskap, trygghet och studiero i centrum
- infört **Programmering** som eget ämne för samtliga elever på högstadiet genom en särskild politisk satsning utöver den ordinarie läroplanen
- infört mobilfri skola för att stärka koncentrationen och studieron
- infört språk- och kunskapstester vid nyanställningar
- genomfört en språkinventering av befintlig personal och erbjudit fast anställda utbildning på betald arbetstid
- utvecklat elevhälsan och de socialpedagogiska insatserna
- utvecklat flexgrupper och förebyggande stödinsatser
- stärkt trygghetsarbetet genom bland annat kamerabevakning och förebyggande insatser mot narkotika
- beslutat att kommunen även fortsättningsvis ska ha två F-6-skolor i tätorten
- påbörjat planeringen av en ny Bruksskola på den befintliga skolans plats
- inlett arbetet med att utreda hur Munkedalsskolan långsiktigt ska utvecklas genom renovering och tillbyggnad eller genom en ny skola
- tagit initiativ till att utreda en evakueringskola på Vadholmsområdet under byggandet av den nya Bruksskolan och vid ett eventuellt framtida behov för Munkedalsskolan
- genomfört omfattande investeringar och renoveringar i kommunens befintliga skolor
- värnat utbildningsmöjligheter i hela kommunen
- fortsatt värna den sedan tidigare avgiftsfria kulturskolan.

Vård, omsorg och social trygghet

- fortsatt planeringen för framtidens särskilda boende
- utvecklat välfärdstekniken genom bland annat digitala doseringshjälpmedel, nattkameror och digitala trygghetslösningar
- förändrat måltidsorganisationen inom hemtjänsten för att erbjuda en jämnare och mer kvalitetssäkrad måltidskvalitet
- antagit en måltidspolicy där svensk husmanskost utgör en viktig grund
- infört språk- och kunskapstester vid samtliga nyanställningar, inklusive för timvikarier och sommarpersonal
- genomfört en språkinventering av befintlig personal och erbjudit utbildning på betald arbetstid
- fortsatt utveckla kvalitets- och patientsäkerhetsarbetet
- stärkt det förebyggande arbetet för barn och unga
- skärpt riktlinjerna för försörjningsstöd med tydligare krav på aktivitet och vägen mot egen försörjning
- infört ett aktivitetsbaserat arbetssätt där krav normalt kan ställas redan från första ansökningstillfället
- påbörjat kartläggning och förebyggande arbete mot välfärdsbrottslighet

- infört en policy mot social dumping
- stärkt kompetensförsörjningen inom vård och omsorg, bland annat genom körkortsbidrag för elever inom vård- och omsorgsutbildningen
- utvecklat samverkan med andra kommuner, regionen och statliga myndigheter
- uppnått god måluppfyllelse enligt kommunens revisorer.

Samhällsbyggnad, bostäder och infrastruktur

- antagit Översiktsplan 2040
- reviderat planeringsunderlaget till ett mer realistiskt befolkningsantagande om 11 500 invånare år 2040
- därefter slopat det styrande befolkningsmålet i Mål- och resursplan 2027 och istället prioriterat god service, attraktivitet och en stabil befolkningsutveckling
- stärkt kommunens mark- och exploateringsarbete
- förbättrat planberedskapen för bostäder och verksamhetsmark
- drivit arbetet med Vässje Västra i Hällevadsholm framåt
- fortsatt utvecklingen av Gårvik Västra
- beslutat att ta fram en ny detaljplan för Tegelveksområdet samtidigt som vägen mot Munkedals hamn ska finnas kvar
- utvecklat Örekilsområdet som ett framtida område för skola, samhällsservice och kommunal verksamhet
- utvecklat Örekilsparken med förbättrade promenadstråk, en ny scen och bättre evenemangsytor
- skapat Sommartorget och ett utökat utbud av aktiviteter och evenemang under sommaren
- genomfört en omfattande LED-konvertering av gatubelysningen
- färdigställt den första etappen av gång- och cykelvägen vid Saltkällan
- arbetat för förbättrad närtrafik och möjlighet att beställa närtrafik under helger från den 1 januari 2027
- genomfört en översyn av VA-verksamheten och bedömt att det fortsatt är mest fördelaktigt för Munkedal att ingå i samarbetet med Västvatten
- arbetat utifrån principen att hela Munkedal ska leva.

Näringsliv, arbete och tillväxt

- skapat en ny näringslivs- och tillväxtenhet
- antagit en ny tillväxtstrategi
- kraftigt stärkt dialogen med det lokala näringslivet
- genomfört fler företagsbesök, dialogmöten och näringslivsträffar
- förbättrat kommunens service och tillgänglighet gentemot företagen
- tagit fram en ny upphandlingspolicy i samverkan med näringslivet
- beslutat om låga avgifter för gårdsförsäljning för att hålla trösklarna låga för lokala producenter
- arbetat aktivt med etableringar och verksamhetsmark i bland annat Gläborg, Munkeland och Smedberg
- stärkt Utvecklingscentrum Dingle som en resurs för utbildning, företagande, kompetensförsörjning och landsbygdsutveckling

- klättrat hela **99 placeringar** i Svenskt Näringslivs ranking av det lokala företagsklimatet
- nått plats **87 i Sverige** i företagsklimatsrankingen
- haft den största förbättringen i hela Västra Götaland
- utsetts till **Årets Raket** i Dagens Samhälles ranking *Årets Superkommun*.

Kultur, fritid och föreningsliv

- skapat Munkedalskalaset som en ny och uppskattad tradition när kommunen fyllde 50 år 2024
- fortsatt prioritera och utveckla föreningslivet
- gett omställningsstöd till Munkedals Ridklubb när föreningen befann sig i ett ekonomiskt svårt läge
- tillsammans med föreningslivet skapat förutsättningar för en ny ismaskin och fortsatt verksamhet i ishallen
- fortsatt stödja bygdegårdar och lokala mötesplatser
- gett konkreta stöd till bland annat Valbo-Ryrs sockenförening och Bärfendals hembygdsförening
- fortsatt värna den avgiftsfria kulturskolan
- värnat biblioteksverksamheten
- infört Meröppet på flera bibliotek och därigenom ökat tillgängligheten
- utvecklat Örekilsparken med ny scen, Sommartorg och fler evenemang
- fortsatt värna nationaldagsfirandet, julmarknaden och svenska traditioner
- uppmärksammat kommunens lokala kulturarv, bland annat genom invigningen av Långhögen i Svarteborg.

Trygghet, demokrati och beredskap

- hållit kommunstyrelsens sammanträden öppna för allmänheten under hela mandatperioden
- stärkt kommuninvånarnas insyn i de politiska beslutsprocesserna
- stärkt kommunens krisberedskap
- utvecklat arbetet med civilt försvar och planering för höjd beredskap
- utvecklat kommunens kontinuitetsplanering
- etablerat beredskapspunkter och mobila resurser för bland annat vattenförsörjning och matlagning
- förbättrat informations-, IT- och cybersäkerheten
- stärkt det brottsförebyggande arbetet
- utvecklat samverkan mellan kommunen, Polisen, räddningstjänsten och civilsamhället
- genomfört förebyggande narkotikainsatser i skolorna
- använt kamerabevakning och andra trygghetsskapande åtgärder där behov funnits
- infört fältarbete för ungdomar under sommaren 2026
- utvecklat trygghetsskapande teknik inom kommunens verksamheter
- infört kommunövergripande språk- och kunskapskrav som en kvalitets- och säkerhetsreform

- medverkat till bildandet av Räddningstjänsten Fyrbodal genom sammanslagningen av NÄRF och RMB
- stärkt kommunens långsiktiga förmåga att möta både vardagliga händelser och större samhällsstörningar.

Kommunen som arbetsgivare och gemenskap

- infört ett återkommande och mycket uppskattat julbord för samtliga kommunanställda
- höjt friskvårdspengen
- genomfört en kommunövergripande klimakteriesatsning
- utbildat chefer om hur klimakteriet kan påverka arbetslivet
- erbjudit föreläsningar för medarbetare inom målgruppen och individuellt stöd vid behov
- infört språk- och kunskapstester vid nyanställningar inom samtliga verksamheter
- erbjudit språkutbildning på betald arbetstid för fast anställda som behövt stärka sina kunskaper
- fortsatt utveckla digitala tjänster och effektivare arbetssätt
- infört ett välkomstpaket till kommunens nyfödda med start på nationaldagen 2026
- välkomnat kommunens yngsta invånare med en ryggsäck, en barnbok av en lokal författare, en kåsa, ett sittunderlag och kriterior.

Arbete som fortsätter under nästa mandatperiod

Ett ärligt bokslut redovisar inte bara det som är avslutat, utan också det som ännu inte är i mål. Flera av mandatperiodens största frågor är långsiktiga till sin natur och kommer att slutföras först under kommande år.

- Det nya särskilda boendet är i planeringsskedet. Behovsanalyser och lokalutredningar är genomförda, men själva boendet är ännu inte byggt.
- Framtidens skolstruktur har krävt omfattande utredningar och tagit tid. Inriktningsbeslutet är fattat, men den nya Bruksskolan är inte färdigställd och Munkedalsskolans framtid utreds fortfarande.
- Flera reformer, som de skärpta riktlinjerna för försörjningsstöd, träder i kraft först under hösten 2026 och kan därför ännu inte utvärderas fullt ut.
- Skattesänkningen och de nya styr- och ledningsriktlinjerna får verkan först från budgetåret 2027 respektive nästa mandatperiod.

Att dessa frågor inte är slutförda är inte ett tecken på att arbetet uteblivit, utan på att de kräver långsiktighet. Grunden är lagd, och besluten är fattade.

Efter fyra år kan vi konstatera

Munkedals kommun har under mandatperioden tagit viktiga steg framåt.

Ekonomi är starkare. Företagsklimatet har förbättrats kraftigt. Kommunens styrning har utvecklats och stora framtidsfrågor inom skola, äldreomsorg, samhällsbyggnad och beredskap har förts framåt.

Samtidigt har majoriteten genomfört konkreta reformer som märks i människors vardag: mobilfri skola, programmering för högstadieelever, språkrav i hela kommunen, förbättrad måltidskvalitet, fältarbete för ungdomar, Meröppet på biblioteken, återkommande julbord för personalen, nya mötesplatser och bättre stöd till föreningslivet.

Alla frågor är inte färdigbehandlade och flera av mandatperiodens största beslut kommer att genomföras fullt ut först under kommande år. Men grunden är lagd.

Munkedal står starkare än när mandatperioden inleddes.

Vi lovade att ta ansvar.

Och vi har levererat.

BILAGA – VIKTIGA BESLUT ÅR FÖR ÅR

2023

- Den nya majoriteten bestående av Sverigedemokraterna, Moderaterna och Kristdemokraterna tillträder den 1 januari 2023 efter kommunfullmäktiges val av nämnder, styrelser och övriga uppdrag.
- Kommunstyrelsen beslutar vid mandatperiodens första sammanträde att styrelsens sammanträden fortsatt ska vara öppna för allmänheten.
- Ändringsbudgeten för 2023 börjar gälla och den nya majoriteten kan styra kommunen utifrån sin egen politiska inriktning.
- Budget 2024 antas med fokus på god ekonomisk hushållning, full kompensation för löneökningar, prisuppräknningar och kapitalkostnader samt ett resultatmål om minst två procent av skatter och generella statsbidrag.
- Satsningen på **Programmering** som eget ämne för samtliga högstadieelever genomförs som en särskild politisk prioritering.
- Kommunfullmäktige beslutar om en ny nämndsorganisation där Barn- och utbildningsnämnden samt Kultur- och fritidsnämnden slås samman till Kultur- och utbildningsnämnden.
- Översynen av VA-verksamheten initieras för att pröva alternativa driftsformer, effektiviseringar och framtida organisation.
- Policy mot social dumping antas.
- Arbetet med skolans digitalisering, elevhälsa, socialpedagogiska insatser och flexgrupper fortsätter att utvecklas.

2024

- Munkedals kommun fyller 50 år och majoriteten tar initiativ till Munkedalskalaset.

- Munkedalskalaset genomförs som ett gemensamt firande för invånare, föreningar, företag och besökare.
- Kultur- och utbildningsnämnden beslutar efter genomförd lokaliseringsutredning om fördjupad planläggning av en ny skola i tätorten.
- Den nya näringslivs- och tillväxtenheten etableras.
- Kommunen fortsätter utvecklingen av företagsdialoger, företagsbesök och etableringsarbete.
- Språk- och kunskapstester införs vid nyanställningar och arbetet med språkinventering av befintlig personal påbörjas.
- Mobilfri skola beslutas för att stärka studiero, koncentration och trygghet.
- Förebyggande insatser mot narkotika, bland annat genom narkotikasökhundar, utvecklas.
- Kommunfullmäktige beslutar om bildandet av Räddningstjänsten Fyrbodal genom sammanslagning av NÄRF och RMB.

2025

- Räddningstjänsten Fyrbodal bildas den 1 januari 2025.
- Översiktsplan 2040 antas med ett mer realistiskt befolkningsantagande om 11 500 invånare år 2040.
- Munkedal utses till **Årets Raket** i Dagens Samhälles ranking *Årets Superkommun*.
- Företagsklimatet fortsätter att förbättras.
- Renoveringen och utvecklingen av Kungsmarksskolan fortsätter.
- Arbetet med framtidens särskilda boende fortsätter genom behovsanalyser, lokalutredningar och långsiktig planering.
- Måltidsorganisationen inom hemtjänsten utvecklas för att erbjuda en jämnare och mer kvalitetssäkrad måltidskvalitet.
- Valfärdstekniken fortsätter att utvecklas genom bland annat doseringshjälpmedel, nattkameror och digitala trygghetslösningar.
- Meröppet införs eller utvecklas på flera bibliotek.
- Kommunens revisorer lämnar i huvudsak positiva omdömen om styrning, uppföljning och måluppfyllelse.

2026

- Beslut fattas om att kommunen även fortsättningsvis ska ha två F-6-skolor i tätorten.
- Planeringen för en ny Bruksskola på den befintliga skolans plats fortsätter.
- Majoriteten tar initiativ till att utreda en evakueringsskola på Vadholmsområdet för den nya Bruksskolan och vid ett eventuellt framtida behov för Munkedalsskolan.
- Kommunen klättrar **99 placeringar** i Svenskt Näringslivs ranking och når plats **87 i Sverige**.
- Förbättringen är den största i hela Västra Götaland.
- Nya styr- och ledningsriktlinjer antas den 15 juni 2026 och ska tillämpas från nästa mandatperiod.
- En ny tillväxtstrategi antas den 15 juni 2026.
- Det styrande befolkningsmålet slopas i Mål- och resursplan 2027. Fokus läggs istället på god service, attraktivitet och att motverka en minskande befolkning.

- Budget 2027 beslutas med en skattesänkning från 23,38 kronor till 23,13 kronor.
- Kommunfullmäktige beslutar om tillköp av utökad närtrafik så att den kan beställas även under helger från och med den 1 januari 2027.
- Fältarbete för ungdomar införs under sommaren.
- Välkomstpaket till nyfödda börjar delas ut på Sveriges nationaldag den 6 juni 2026.
- Arbetet med en ny scen i Örekilsparken påbörjas.
- Sommatorget och evenemangen i Örekilsparken utvecklas.
- Skärpta riktlinjer för försörjningsstöd beslutas med tydligare aktivitetskrav och fokus på egen försörjning.
- Arbetet mot välfärdsbrottslighet utvecklas.
- En ny upphandlingspolicy tas fram i samverkan med näringslivet.
- Låga avgifter för gårdsförsäljning beslutas för att hålla trösklarna låga för lokala producenter.
- Stöd ges till föreningar och viktiga mötesplatser, bland annat Munkedals Ridklubb, ishallen, bygdegårdar och hembygdsföreningar.

KÄLLFÖRTECKNING

Nedan redovisas de kommunala beslut som ligger till grund för uppgifterna i detta bokslut. Hänvisningarna avser protokoll från kommunfullmäktige (KF), kommunstyrelsen (KS), kultur- och utbildningsnämnden (KUN), välfärdsnämnden (VFN) och samhällsbyggnadsnämnden (MSBN). Beslut markerade med ett årsintervall avser löpande arbete under mandatperioden.

- **KF 2022-11-28, § 153** – Mål- och resursplan/budget 2023 (ändringsbudget) – ny majoritet styr från 1 januari 2023
- **KF 2022-12-12, §§ 186–222** – Val av nämnder, styrelser och förtroendeuppdrag för mandatperioden
- **KS 2023-01-16, § 5** – Kommunstyrelsens sammanträden hålls öppna för allmänheten under mandatperioden
- **KF 2023-06-19, § 94** – Budget 2024 – resultatmål minst två procent, full kompensation
- **KF 2023-09-25, §§ 125–126** – Ny nämndsorganisation – Kultur- och utbildningsnämnden bildas
- **KS 2023-12-18, §§ 205–206** – Genomlysning av Västvatten AB och utredning av alternativa driftsformer för VA inleds
- **KF 2023-05-29, § 88** – Policy mot social dumping (aktiv medverkan till bosättning i annan kommun)
- **KUN 2025-05-21, § 66** – Körkortsbidrag för elever inom vård- och omsorgsutbildningen
- **KS 2024** – Ny näringslivs- och tillväxtenhet etableras (organisering inom kommunstyrelsens förvaltning)
- **KS 2023-05-15, § 106 och KUN 2024-06-12, § 92** – Skolutredning samt fördjupad planläggning av ny skola i tätorten
- **KUN 2024-11-20, § 144** – Mobilförbud på samtliga skolor (mobilfri skola) införs
- **KF 2024-06-24, § 89** – Bildandet av Räddningstjänsten Fyrbodals (NÄRF och RMB)

- **KF 2026-03-30, § 60** – Utökad närtrafik under helger genom tillköp, efter uppdrag i Mål- och resursplan 2026
- **KF 2025-02-24, § 25** – Översiktsplan 2040 antas
- **KUN 2025-02-19, § 23** – Kompisåkning beaktas i skolskjutsupphandlingen
- **KF 2026-02-23, § 27** – Låga avgifter för gårdsförsäljning; oppositionens motförslag noterat
- **KF 2026-02-23, § 25** – Ny måltidspolicy – svensk husmanskost, minskat matsvinn
- **KUN 2026-04-22, § 51** – 150 000 kronor till scenaktiviteter i Örekilsparken
- **KF 2026-06-15, § 134 (rättad paragrafserie)** – Ny styr- och ledningsmodell antas
- **KF 2026-06-15, § 135 (rättad paragrafserie)** – Ny tillväxtstrategi antas; tillägg om jordbrukets betydelse
- **KF 2026-06-15, § 133 (rättad paragrafserie)** – Skattesänkning inför 2027; slopat styrande befolkningsmål i MRP 2027
- **VFN 2026-06-18, § 66** – Skärpta riktlinjer för försörjningsstöd; aktivitetskrav; ikraft 1 sept 2026
- **KS 2023–2026** – Planering för framtidens särskilda boende (behovsanalyser, lokalutredningar)
- **KS/MSBN 2023–2026** – Mark- och exploateringsarbete, etableringsdialoger
- **MSBN 2023–2026** – Investeringar i offentliga miljöer
- **MSBN 2024–2026** – LED-konvertering av gatubelysningen
- **KS/MSBN 2024–2025** – Gång- och cykelväg Saltkällan, etapp 1
- **KS/VFN 2023–2026** – Brottsförebyggande arbete i samverkan med Polisen
- **VFN 2023–2026** – Utvecklade förebyggande insatser och trygghetsteknik