

Motion

Avskaffa heltid som norm och inför rätten till heltid

Heltid som norm infördes i Hallsbergs kommun för att i grunden få fler händer i vården genom att redan anställd personal skulle öka sin anställningsgrad till heltid. Vid införandet visade det sig dock snabbt att personal som gått upp till heltid inte längre kunde gå ned i tjänstgöringsgrad. För personal som anser att heltid inom omsorgen är för betungande så har dessa antingen in i det sista hållit fast vid sin lägre tjänstgöringsgrad, eller på sikt valt bort Hallsbergs kommun som arbetsgivare.

När delade turer var ett vardagligt problem, innan 11-timmarsregeln tvingade bort dem, gjorde Hallsbergs kommun en utredning om vad det skulle kosta att ta bort de delade turerna. Kontentan i den utredningen var att just på grund av heltid som norm, så behövde man anställa fler heltidsanställda än vad man egentligen behövde, för att få bort de delade turerna. På grund av den höga kostnaden och övertaligheten lade man ned arbetet med att arbeta bort de delade turerna. När det sedan avkrävdes av kommunen att vi skulle leva upp till 11-timmarsregeln, löste man rätt snabbt det tidigare nästan omöjliga problemet att få bort de delade turerna. Men med den gamla utredningen som grund kan detta bara ha skett genom anställning av mer personal än vad verksamheten behöver, just för att man fortfarande har heltid som norm. Något som kanske delvis förklarar det underskott som Social- och arbetsmarknadsnämnden har haft sedan dess.

Sverigedemokraterna delar inställningen att heltid borde vara norm inom äldreomsorgen, men arbetsbelastningen och schemalaggningsvisar återkommande att många anställda inte orkar med det. Därav borde fokus ligga på kontinuerligt arbete på att förbättra arbetsmiljön. Där man aktivt hittar olika lösningar för att arbetsuppgifterna inte ska kännas lika betungande så att fler frivilligt väljer att vilja jobba heltid i stället för det tvång som heltid som norm i praktiken innebär. Samtidigt genom att ha inställningen om att erbjuda rätt till heltid men tillåta anställda att ha lägre tjänstgöringsgrad kan även verksamhetens behov matchas bättre med antalet arbetade timmar.

Med anledning av detta yrkar vi:

- Att heltid som norm avskaffas i Hallsbergs kommun och ersätts med att alla anställda erhåller rätten att gå upp till heltid.
- Att Social- och arbetsmarknadsförvaltningen ges i uppdrag att vidareutveckla arbetet kring arbetsmiljö för att hitta fler lösningar som resulterar i att så många anställda som möjligt frivilligt vill jobba heltid.

För Sverigedemokraterna i Hallsbergs kommun:

Oscar Lundqvist (SD)
Oppositionsråd

Jimmy Olsson (SD)
Andre vice ordförande

Elin Jensen (SD)
Ledamot

Johnny Ring (SD)
Ledamot

Viktoria Svanberg (SD)
Ledamot