

Motion

Utökad bakgrundskontroll vid nyanställning

Ärendet kring den radikala islamist som anställdes som lärare och sedan köptes ut när det upptäcktes han var åtalad för våldtäkt, har visat på en tydlig sak. Kommunens bakgrundskontroller vid anställning är oerhört bristande. I vanliga fall brukar kommuner kunna sopa sådant lite under mattan just för att man inte har krav på sig att ta utdrag från belastningsregistret och därför inte visste bättre. I detta fall, eftersom det är en anställning som handlar om att arbeta med barn, så finns faktiskt det kravet. Ändå kunde den här personen anställas då det uppenbarligen inte fanns tillräcklig info i belastningsregistret.

Privata företag och även statliga myndigheter, brukar ha som grund att kolla igenom personers sociala medier och göra en snabb webbsökning på individen, innan de slutligen anställs. Detta är alltså långt ifrån integritetskränkande, utan ren vardag i övriga samhället. Det finns även kommuner som agerar på det här sättet vid nyanställning, bland annat Södertälje kommun. Hade Hallsbergs kommun gjort samma sak, så hade man ganska snabbt uppmärksammat personens problematiska bakgrund inom Islamiska staten och då troligen inte anställt honom i kommunen som lärare.

I tider där det finns uppenbara problem i kommunikationen där personer på SÄPO:s lista inte noteras i belastningsregistret. Ja då måste kommunen göra mer själv. I sak handlar detta om ren kvalitetshöjning vid rekrytering, samtidigt som vi bättre säkerställer att vi inte anställer potentiellt farliga individer.

Med anledning av detta yrkar jag:

- Att Hallsbergs kommun omgående inför utökade bakgrundskontroller vid nyanställning enligt Södertälje kommuns modell.

För Sverigedemokraterna i Hallsbergs kommun:

Oscar Lundqvist (SD)
Oppositionsråd

Jimmy Olsson (SD)
Andre vice ordförande

Elin Jensen (SD)
Ledamot

Johnny Ring (SD)
Ledamot

Per Sundevall (SD)
Ledamot

Martin Albertsson (SD)
Ledamot

Pierre Weigl (SD)
Tjänstgörande ersättare