

Motion

Inför anonym funktion för tidigare anställda att berätta varför man sagt upp sig

När man säger upp sig från sin arbetsplats i kommunen, så ska ett så kallat avslutningssamtal ske. Det tvistas fortfarande från vissa håll om kommunen faktiskt har ett avslutningssamtal eller ej med sina avgående anställda. Men på dessa möten så är det tänkt att missförhållanden, ineffektiva rutiner och annat smått och gott ska kunna fångas upp för att utveckla och förbättra verksamheten. Idén är att man inte längre ska känna någon skuld längre att kanske ta upp något obekvämt eller som tidigare kunde ha riskerat att försätta personen i en jobbig sits.

Problemet med dessa möten när de väl sker, är att i en del fall kan chefen som ansvarar för avslutningssamtalet, vara just den person som påverkat den anställda att säga upp sig. Då är det inte säkert att detta ens lyfts på mötet, eller rent av att alla detaljer inte kommer med. Det finns därav fog för att utöka avslutningssamtalet med en extern part som säkerställer att personen förblir anonym, men bekräftar att personen har arbetat hos kommunen.

Exakt hur denna utökning ska se ut lämnar vi en utredning att bedöma, men vår tanke är något liknande som hur visselblåsarfunktionen fungerar. Till exempel att ett upphandlat bolag sköter telefonintervju i samband med varje avslutad anställning och sedermera sammanställer till kommunen helt anonymiserat.

Med anledning av detta yrkar jag:

- Att en funktion för anonyma avslutningssamtal införs.
- Att den anonyma funktionen ska ses som ett komplement till dagens avslutningssamtal.
- Att formen för den anonyma funktionen för avslutningssamtal utreds av lämplig förvaltning, med särskilt fokus på hur vi säkerställer anonymitet.

För Sverigedemokraterna i Hallsbergs kommun:

Oscar Lundqvist (SD)
Oppositionsråd