

2026-04-23 Motion från Sverigedemokraterna Grums

### **Översyn av Heltidsresan – för en mer flexibel, rättvis och attraktiv arbetsgivare**

Grums kommun har arbetat med Heltidsresan i flera år, främst inom äldreomsorgen. Satsningen har lyfts fram som en viktig jämställdhetsfråga, eftersom deltidsarbete är vanligare bland kvinnor inom vård och omsorg. Intentionen bakom Heltidsresan är god, och Sverigedemokraterna delar ambitionen om trygga anställningar och ett hållbart arbetsliv. Det som utlovades som en satsning för bättre villkor har emellertid istället blivit dyrt, oeffektivt och lett till extremt oflexibla arbetsförhållanden som inte passar alla medarbetare.

Införandet av heltid som norm har gjort schemaläggningen rigid, med fler arbetade helger, splittrade pass och begränsad möjlighet att påverka sitt eget schema. När en deltidsanställd slutar tvingas kommunen anställa en ny person på heltid. Detta har också skapat så kallade resursspass som även det driver upp kostnaderna. För många medarbetare har införandet av heltid gjort det blivit betydligt svårare att få ihop livspusslet. Särskilt utsatta är de som är ensamstående föräldrar, studerar och för de som vill gå ner i tid när de närmar sig pensionen.

Den flexibilitet som deltid tidigare ger håller på att försvinna. Ett tydligt exempel är nattjänsterna, där den som söker nattarbete i praktiken bara erbjuds heltid. Att arbeta 100 procent natt är skadligt för hälsan på sikt. Det stör dygnsrytmen, ökar risken för kronisk sömnbrist, hjärt- och kärlsjukdomar, typ 2-diabetes, övervikt samt psykisk ohälsa. Det höjer också risken för trötthetsrelaterade olyckor. Det finns medarbetare som upplever att de känner sig pressade att gå upp i tid även om de egentligen föredrar deltid. Detta är inte en rättvis eller individanpassad arbetsgivarpolitik. Grums kommun är beroende av engagerade och välmående medarbetare. För att kunna locka och behålla personal måste vi vara en attraktiv arbetsgivare som ser varje enskild medarbetare och de olika skeden i livet de befinner sig i. Med anledning av detta föreslår vi att kommunstyrelsen beslutar ge förvaltningen i uppdrag att:

1. Att genomföra en översyn av hur Heltidsresan påverkar medarbetare som önskar arbeta deltid, med särskild fokus på hur reformen påverkar deras möjligheter att kombinera arbete med privatliv.
2. Att utreda hur personalen kan ges större möjlighet att påverka sitt eget schema, med hänsyn till både verksamhetens behov och medarbetarnas privatliv.
3. Att se över möjligheten att höja OB-tillägget för nattarbete så att det motsvarar kompensation för en mindre tjänstgöringsgrad när intentionen är att medarbetaren ska kunna leva på sin lön.

4. Att återkomma till kommunstyrelsen med en handlingsplan som säkerställer att Grums kommun blir en mer flexibel och rättvis arbetsgivare där både rätten till heltid och rätten till deltid är verkliga alternativ, och där scheman utformas så att familjebildning, livspussel och ett hållbart arbetsliv underlättas.

*Lena Olsson.*

Lena Olsson

*Kally Fröjd*

Kally Fröjd