



BUDGET 2026

Med planer 2027, 2028

Innehållsförteckning

Politisk inriktning	3
Övergripande mål	5
Inriktningsmål	5
Ett Blekinge som växer med fler Blekingebor och god kompetensförsörjning	5
Indikatorer	5
En tillgänglig verksamhet med hög kvalitet	6
Indikatorer	6
En attraktiv arbetsgivare med medarbetare som trivs och utvecklas	6
Indikatorer	6
En ansvarsfull och resurseffektiv ekonomi med budget i balans	7
Indikatorer	7
Riktade uppdrag samtliga nämnder	7
Ekonomiska förutsättningar	8
Sammanfattning	8
Det ekonomiska läget	8
Finansiering av Region Blekinges verksamhet	9
Kostnaderna i Region Blekinge	10
Investeringar	11
Finansiella mål	11
HR	12
Regionstyrelsen	13
Riktade uppdrag ansvarsområde service	15
Riktade uppdrag ansvarsområde IT och Utveckling	15
Riktade uppdrag ansvarsområde ekonomi	15
Riktade uppdrag ansvarsområde hr	15
Hälso- och Sjukvårdsnämnden	16
Riktade uppdrag Hälso- och sjukvårdsnämnd	17
Regional utvecklingsnämnd	19
Riktade uppdrag Regional utvecklingsnämnd	20
Patientnämnden	21
Samverkansnämnden	22
Bilagor	23

Politisk inriktning

Region Blekinge stod inför ett mycket allvarligt ekonomiskt läge när Sverigedemokraterna, Moderaterna och Kristdemokraterna valde att gemensamt ta ansvar för Region Blekinge genom att bilda en stabil majoritet. Underskottet från 2023 års bokslut och underskottet för 2024 kommer att innebära att Region Blekinges återställandekrav blir högt de kommande åren och vi är överens om att vända den ekonomiska utvecklingen och att se över möjliga effektiviseringsåtgärder i våra verksamheter för att prioritera och fokusera på kärnverksamheten. Att öka effektiviteten kan även medföra att valfriheten för såväl personal som för regionens invånare ökar.

Personalfrågorna är viktiga då vi vill att Region Blekinge ska vara en trygg, attraktiv, produktiv och ansvarstagande arbetsplats. Genom god dialog med vår absolut viktigaste resurs – medarbetarna – vill vi ge förutsättningarna som krävs för att tillsammans göra denna resa. Med stort fokus på kompetensförsörjning, kortade köer och ökad tillgänglighet i vården, samt samarbete med ett starkt näringsliv, ska vi verka för att Blekinge ska vara en riktigt bra region att leva och verka i.

Kraftsamling behöver tas för att stärka vår civila beredskap baserad på MSB:s nationella risk- och förmågebedömning. Sveriges och vår regions civila beredskap behöver stärkas för att möta den breda och allvarliga hot- och riskbild som samhället befinner sig i. Krig i Europa, hälsohot, internationell osäkerhet, miljökriser, cyberangrepp och informationspåverkan är några av de påfrestningar samhället behöver klara av. Utmaningarna är många och det krävs kunskap, samarbete och resurser för att vi gemensamt ska öka Sveriges förmåga.

Välfärdsbrottsligheten är också ett stort problem som måste tas på största allvar. Den riktas mot välfärdssystemets ekonomiska utbetalningssystem och centrala beslutsprocesser. Vi behöver aktivt arbeta strukturerat och systematiskt för att förebygga och motverka välfärdsbrott, skapa säkra rutiner och stärka kompetensen.

Välfärdsbrottslighet i regionerna omfattar allt från oseriösa aktörer som överutnyttjar systemet till rena brott som bedrägerier eller läkemedelsrelaterad brottslighet.

Blekinge har fantastiska möjligheter och starka värden som måste tas tillvara och synliggöras för vår omvärld för att kunna skapa tillväxt. Vi ska vara innovativa och företagsamma så att vi tillsammans bygger ett långsiktigt livskraftigt län som tar tillvara på våra unika möjligheter och vara snabba på att ställa om till förändringar i omvärlden.

Samarbetspartierna i Region Blekinge har påbörjat ett stort förändringsarbete i syfte att få en kostnads massa som ligger i nivå med andra jämförbara regioner. Trots de tuffa ekonomiska förutsättningarna har vi redan tagit flera viktiga steg och har nu påbörjat en omfattande genomlysning av hela vårdkedjans olika förutsättningar för att hitta optimala flöden.

I en orolig och utmanande ekonomisk tid ska vi genom ett modernt ledarskap skapa framtidstro. Vi ska ta gemensamt ansvar för Region Blekinge, tillsammans med

medarbetare och chefer, i ett ledarskap som präglas av öppenhet, innovation, respekt, tillit och ansvar.

Tillsammans ska vi i ett långsiktigt perspektiv klara en stabil ekonomisk hushållning samt skapa möjligheter för Region Blekinge att utvecklas, allt för att möta invånarnas, företagens och länets olika behov.

Robert Lindén (SD)

Magnus Arvidsson (M)

Övergripande mål

Region Blekinge har fyra övergripande mål. För att leverera en god service till Blekingeborna och samtidigt ta ekonomiskt ansvar för skattebetalarnas pengar behövs ett tydligt och resultatinriktat fokus med mätbara mål. Målen är gemensamma för alla verksamheter inom Region Blekinge.

1. Ett Blekinge som växer med fler Blekingebor och god kompetensförsörjning

Blekinge ska vara en region som växer, det är nödvändigt och helt avgörande för vår framtid. Flera företag i Blekinge står nu inför stora rekryteringsutmaningar. Här behöver Region Blekinge ta ledartröjan och på allvar stötta upp i arbetet med att få fler invånare till länet. Genom samverkan mellan såväl region, utbildningsväsende, kommuner och näringsliv kan vi tillsammans skapa innovation och tillväxt.

2. En tillgänglig verksamhet med hög kvalitet

Hög kvalitet ska vara centralt i regionens arbete oavsett om det handlar om hälsovård, utbildning, näringsliv, kollektivtrafik eller kultur. Vår verksamhet har också ett stort ansvar att arbeta förebyggande för en god folkhälsa i länet.

3. En attraktiv arbetsgivare med medarbetare som trivs och utvecklas

Region Blekinge ska vara en attraktiv arbetsplats med god arbetsmiljö där våra medarbetare trivs, utvecklas och känner stolthet över sin arbetsplats. Genom tillitsbaserat ledarskap, där chefer får tid att vara delaktiga och synliga i verksamheten, skapar vi möjlighet till en god och utvecklande arbetsmiljö för alla. Med ett starkt varumärke och en konkurrenskraftig region kan vi säkra kompetensförsörjningen till våra verksamheter.

4. En ansvarsfull och resurseffektiv ekonomi med budget i balans

Vi ser till att regionens resurser används på ett effektivt och hållbart sätt för att säkerställa en budget i balans i en svår ekonomisk tid. Ansvarsfull förvaltning av regionens finanser är nödvändigt för att vända den negativa utvecklingen.

Inriktningsmål

Ett Blekinge som växer med fler Blekingebor och god kompetensförsörjning

1. Arbetslösheten i Blekinge ska minska.
2. Antalet besökande till Blekinge ska öka.
3. Näringslivet i Blekinge ska stärkas genom fler nyetableringar, ökad företagsamhet och förbättrade förutsättningar för tillväxt.
4. Blekinge ska vara en attraktiv region för unga att bo, arbeta och studera i – med särskilt fokus på att öka återflytten och minska utflyttningen.
5. Kollektivtrafiken i Blekinge ska bli mer kostnadseffektiv samtidigt som tillgängligheten förbättras.

Indikatorer

- Sysselsättningsgrad (ökande)
- Arbetslöshet (minskande)

- Långtidsarbetslöshet (minskande)
- Gästnätter (ökande).
- Turismomsättning (ökande)
- Antal nya företag per år (ökande)
- Antal anställda i små och medelstora företag. (växande)
- Ranking i företagsklimat (Bättre mot föregående år)
- Befolkningsutveckling i Blekinge (ökande).
- Positivt inrikes flyttnetto
- Ökad nöjdhet Blekingetrafiken
- Resandeutveckling (antal resande per capita)
- Subventionsgrad i kollektivtrafiken (minskande)

En tillgänglig verksamhet med hög kvalitet

1. Barn ska inte behöva vänta mer än 30 dagar på en första bedömning och ytterligare 30 dagar för behandling eller utredning inom BUP.
2. Öka andelen som får kontakt med primärvården samma dag.
3. Öka andel av invånare i Blekinge med fast vård- och läkarekontakt.
4. Rätt vård ska ges på rätt vårdnivå.
5. Förbättra ledtiderna för strokebehandling.
6. Telefontillgängligheten inom primärvården i Blekinge ska vara likvärdig.

Indikatorer

- Andel som fått ett första besök hos BUP inom 30 dagar (ökande).
- Andelen som får vård eller behandling inom 30 dagar från första besök (ökande)..
- Telefontillgänglighet till primärvården (ökande).
- Andel med fast vårdkontakt (ökande).
- Andel med fastläkarekontakt (ökande).
- Andel som får kontakt med vården samma dag (ökande).
- Andel tandvårdspatienter där kallelseintervall överensstämmer med gjord riskgruppering enligt riktlinjer (målvärde 75%).
- Tid till behandling för stroke (minskande).
- Andel utförda trombolysbehandlingar inom 30 min (ökande).
- Telefontillgängligheten mellan vårdcentralerna ska inte skilja mer än 20%.
- Kostnad per producerad DRG-poäng, exklusive ytterfall enligt nationella KPP-databasen (i nivå med riket).

En attraktiv arbetsgivare med medarbetare som trivs och utvecklas

1. Förbättrat resultat i medarbetarenkäten.
2. Minska sjukfrånvaron.
3. Minskat hyr- och konsultberoende.

Indikatorer

- Hållbart medarbetarengagemang (HME), Ökande.
- Sjukfrånvaro.

- Hyrberoende.

En ansvarsfull och resurseffektiv ekonomi med budget i balans

1. Nettokostnads- och kostnadsökningstakt som är lägre än jämförbara regioner.
2. Soliditeten inklusive hela pensionsåtagandet ska vara positiv.
3. Likviditet för att säkra god betalningsberedskap.
4. Investeringsstakt i nivå med investeringsbudget.

Indikatorer

- Skillnad mellan Region Blekinges nettokostnadsnivå per invånare jämfört med jämförbara regioner (minskande).
- Nettokostnadsökning.
- Bruttokostnadsökning.
- Förbättrad soliditet jämfört med årsbokslut 2025.
- Likviditet ska motsvara minst en månads betalningsberedskap.
- Investeringsstakt minst 90 % av beslutad investeringsbudget.
- Självfinansieringsgraden ska vara 100%.

Riktade uppdrag samtliga nämnder

1. Samtliga nämnder arbetar och redovisar arbetet med Plan för effektivisering.
2. Genomlys interna processer och organisation utifrån kvalitet och resurseffektivitet.
3. Säkerställa att RAK (Rätt använd kompetens) tillämpas i hela organisationen.
4. Öka digitaliseringstakten för en effektivare organisation.
5. Säkerställa att det finns uppdaterade rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet.
6. Samtliga nämnder ska ta fram en kompetensförsörjningsplan för sina verksamheter.

Ekonomiska förutsättningar

Regioner ska enligt kommunallagen ha god ekonomisk hushållning och bedriva verksamheten på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt. En hållbar ekonomi är en förutsättning för att Region Blekinge långsiktigt ska kunna utvecklas och möta framtidens utmaningar – samtidigt som invånarna ges tillgång till en god hälso- och sjukvård samt en väl fungerande kollektivtrafik. Verksamheterna måste i möjligaste mån anpassas efter tillgängliga resurser.

Sammanfattning

Budgeten innehåller resultatbudget, balansbudget, finansieringsbudget samt investeringsbudget för Region Blekinge för perioden 2026–2028. Även budget specificerad per nämnd och specifikation av regionstyrelsens förfogandeanslag finns som bilaga till budget 2026–2028. Nämndernas budgetramar för planperioden 2026–2028 beslutas på nettokostnadsnivå, bilaga 2.

För de koncernföretag där Region Blekinge har en ägarandel överstigande 20 procent redovisas en ekonomisk plan för 2026 i bilaga 9 i enlighet med 2 kap 5§ lagen om kommunal bokföring och redovisning.

De budgeterade beloppen för skatteintäkter och intäkter från utjämningsystemet är hämtade från Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) skatteunderlagsprognos från den 29 april 2025. Prognosen baseras på den samhällsekonomiska bild som SKR har av den svenska tillväxten och tillväxten i Blekinge för perioden 2026–2028.

Sverigedemokraterna, Moderaterna och Kristdemokraterna är överens om att inte höja skatten under planperioden. Skattesatsen är således beslutad att vara oförändrad 2026, det vill säga 12,04 procent. Blekinge ska vara en attraktiv region att bo och leva i. Därför är en väl avvägd skattesats en förutsättning.

Det ekonomiska läget

En hög inflation har under en period präglat ekonomin i hela sektorn men börjar nu närma sig en mer normal nivå igen. SKR förutspår att med rådande handelskrig kommer den lågkonjunktur som Sverige befinner sig i bestå ytterligare en tid framöver. BNP-tillväxten förväntas ta fart först 2026, där även sysselsättningen och arbetade timmar förväntas öka. Den återhämtning och konjunkturuppgång som väntas från 2026 drivs delvis av finanspolitisk stimulans i och med försvarsupprustningen. Skatteunderlaget förväntas genomsnittligt öka med 4,3 procent per år under perioden 2026-2028 vilket är i linje med den genomsnittliga årliga ökningen under tioårsperioden 2015-2024.

Trots en ljusning i samhälls ekonomin från och med 2026 förväntas Region Blekinge år 2026 ha ett återställandekrav på nästan 1 miljard kronor. Balanskravsresultatet från 2023 är negativt om 384 miljoner kronor och för år 2024 433 miljoner kronor. Av underskottet från 2023 ska 117 miljoner kronor återställas på tre år och 267 miljoner kronor ska återställas på tio år. Underskottet från 2024 ska återställas på tio år.

Prognosen för 2025 pekar även den på ett negativt resultat för Region Blekinge vilket betyder att Region Blekinge med stor sannolikhet kommer ha ytterligare återställandekrav kommande år.

Återställande från 2023 på 117 miljoner kronor ska återställas under 2026. Ett eventuellt negativt resultat för 2025 ska återställas under planeringsperioden, det vill säga 2026 till 2028. Prognos för 2025 uppgår vid tertialboslutet april till negativt 111 miljoner kronor. Region Blekinge budgeterar överskott samtliga tre år som motsvarar den del som planeras återställas respektive år. Återställande av tidigare års negativa resultat kommer ske enligt tabell nedan.

mnkr	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Återställande 2023, 3 år	117							
Återställande 2023, 10 år		100	100	67				
Återställande 2024, 10 år				33	100	100	100	100
Återställande 2025, prognos	86	25						
Totalt	203	125	100	100	100	100	100	100

Finansiering av Region Blekinges verksamhet

Intäkterna som finansierar Region Blekinges verksamhet består av skatter- och statsbidrag, intäkter från verksamheten och finansiella intäkter. Nivån på skatteintäkter och statsbidrag påverkas starkt av konjunktursvängningar och det ekonomiska läget i länet och landet. De budgeterade beloppen är hämtade från den senaste skatteunderlagsprognosen samt prognos över utjämningsystemet från SKR som lämnades den 29 april 2025. Prognosen är baserad på den samhällsekonomiska bild som SKR har av den svenska tillväxten och tillväxten i Blekinge för perioden 2026–2028.

En samlad bedömning har gjorts av intäkter för riktade statsbidrag som har budgeterats på finansförvaltningen till 150 miljoner kronor för åren 2026-2028. De riktade statsbidragen, ingår i de berörda nämndernas budgetramar och samtliga nämnder ska genomföra de åtgärder som krävs för att Region Blekinge ska få del av de riktade statsbidragen, se bilaga 8.

De finansiella intäkterna är budgeterade till 50 miljoner kronor för åren 2026-2028, vilket motsvarar avkastningskravet i placeringspolicyn och är också en bedömning av övriga ränteintäkter.

Kostnaderna i Region Blekinge

Region Blekinges kostnader består av verksamhetens kostnader och finansiella kostnader. Budgetförutsättningarna för dessa beskrivs nedan där några centrala kostnadsområden beskrivs mer utförligt. Verksamhetens kostnader innehåller personalkostnader, köp av verksamhet, läkemedel och övriga kostnader.

Generellt är budgeten för personalkostnader (löner och ersättningar till personal) uppräknad med 3,4 procent för 2026 samt 3,5 procent för 2027 och 2028. De budgeterade personalkostnaderna innehåller kostnader för anställda inklusive personalomkostnadspåslag. Personalomkostnadspåslag beräknas uppgå till 44,87 procent för åren 2026-2028. Procentsatser för personalomkostnadspåslag och uppräknings av personal är hämtat från SKRs prognos från den 29 april 2025. Kostnader för kommande löneöversyner finns budgeterade under finansförvaltningen.

Region Blekinges pensionskostnader består av pensionsutbetalningar, skuldförändring, finansiell kostnad och löneskatt. Pensionskostnaderna påverkas av antalet anställda, lönenivå, inflationsnivå, diskonteringsränta, förändringar av basbelopp och den del av sociala avgifter som kommer av pensionskostnader.

Driftskostnaderna är generellt uppräknade med 2,5 procent för 2026 och 2,6 procent för 2027 och 2028. För hälsoval och beställartandvården som ligger under regionstyrelsens regiongemensamt är nettokostnadsramen uppräknad med en viktad uppräknings som är en viktning mellan personalkostnader och driftkostnader i primärvården för hälsoval och den offentliga tandvården för beställartandvården. För hälsoval och beställartandvården uppgår den viktade uppräknings till 3 procent för 2026 och 3,1 procent för 2027 och 2028.

Köpt vård är vård som Region Blekinge köper från andra vårdgivare. Inom Södra sjukvårdsregionen pågår det förhandlingar om prisuppräknings av köpt vård inför kommande år. Budget finns avsatt på förfogandeanslaget för prisökning av den köpta högspecialiserade vården. Övrigt köp av verksamhet är uppräknad enligt den generella driftsuppräknings. Pågående förhandlingar ger en viss osäkerhet inom området.

I budgeten för åren 2026–2028 uppgår de budgeterade kostnaderna för läkemedel i öppen vård till 653 miljoner kronor. Rekvisitionsläkemedel är uppräknade enligt den generella driftsuppräknings.

Övriga kostnader är uppräknade enligt den generella driftsuppräknings. Region Blekinge betalar varje år en premie för patientförsäkrings, vilken också finns inom verksamhetens kostnader. Preliminär premie för år 2026 är 18,6 miljoner kronor.

De budgeterade avskrivningarna är beräknade med hjälp av simuleringar utifrån tidigare investeringar och föreslagen investeringsbudget som Region Blekinge ska besluta om för år 2026–2030 samt avskrivningar på finansiell leasing.

De budgeterade finansiella kostnaderna består av räntekostnader på pensions- och löneskattkostnader, bankkostnader och räntekostnader för lån till investeringar 2026–2028 samt ränta på finansiell leasing. Räntekostnaderna på pensioner och löneskatt är budgeterade utifrån den beräkning av pensionskostnader som gjorts av Region Blekinges pensionsadministratör, Skandia.

Internräntan för år 2026 är fastställd till 2,75 procent. Det innebär en ökning jämfört med 2025 då internräntan uppgår till 2,5 procent.

Investeringar

Region Blekinges investeringar är indelade i de fyra investeringsslagen fastighet, medicinsk teknik, it och övriga investeringar.

Investeringarna prioriteras i en femårsplan som revideras varje år. Föreslagen investeringsbudget är drygt 2,3 miljarder kronor för perioden 2026–2030, se bilaga 6.

Finansiella mål

Enligt Region Blekinges riktlinjer för god ekonomisk hushållning ska Region Blekinge sträva efter ett resultatmål på två procent av Region Blekinges skatter och generella statsbidrag. För åren 2026–2028 beslutas budgeten motsvarande en resultatnivå för 2026 på cirka 3procent, 2027 cirka 2 procent och 2028 cirka 1,5 procent med hänsyn till det återställande som Region Blekinge måste göra.

Vidare anger även riktlinjerna för god ekonomisk hushållning att soliditeten långsiktigt ska stärkas med målet att uppnå ett positivt eget kapital samt en positiv soliditet inklusive ansvarsförbindelsen. Region Blekinge ska även ha en genomsnittlig likviditet inklusive kassakredit motsvarande minst en månads betalningsberedskap.

Region Blekinges nettokostnadsnivå jämfört med övriga regioner är högt, nettokostnadsnivån ska på lång sikt vara i nivå med de ur ett socioekonomiskt perspektiv jämförbara regionerna. Samtliga nämnder ska sänka nettokostnadsnivån för att Region Blekinges totala nettokostnad ska närma sig jämförbara regioner.

HR

Personalen är vår viktigaste tillgång i Region Blekinge, där medarbetare ska känna stolthet när de går till jobbet och kunna vara ambassadörer för verksamheten. Genom tillitsbaserat ledarskap, där chefer får tid att vara delaktiga och synliga i verksamheten, skapar vi möjligheter till en god och utvecklande arbetsmiljö för alla. En ledare känner verksamheten, dess tjänster och processer och verkar aktivt för att resurser används på ett effektivt sätt för att förbättra arbetsmiljön, flöden och ekonomin.

Vi ska sträva efter en mer utvecklad kunskapsstyrd hälso- och sjukvård så att bästa möjliga kunskap ska finnas tillgänglig när vårdpersonal möter patient, för att erbjuda en säker och jämlik vård. När vårdpersonal får jobba tillsammans med en helhetssyn på människan, känna arbetsglädje i trivsamt arbetsmiljö och ha trygga anställningar, säkerställer vi att invånarna får en bra vård och service.

I Region Blekinge ska det även finnas goda möjligheter att göra karriär och stora möjligheter till kompetensutveckling. Det ska givetvis finnas förutsättningar att kunna påverka sitt jobb och att driva förbättringsarbeten som premieras, vilket är viktigt för att alla ska känna en tillfredsställelse i arbetet. Vi vill också hitta nya former för att premiera de som arbetat länge i vår region.

Som anställd är man expert på sitt område och en värdefull nyckelspelare i våra olika verksamheter. Tillit bygger på att man har ett självständigt arbete samtidigt som man är en del av ett arbetslag där kunskap och kompetens har ett stort värde. Vi vill ge medarbetare större möjlighet att påverka sin arbetssituation, sin arbetsmiljö och vara delaktig i budgetprocesser samt den egna arbetsplatsens resultatuppföljning.

Vi behöver ytterligare strukturera våra rutiner och styrning för att bli en än mer attraktiv arbetsgivare där vi ska stödja medarbetarnas utveckling, stärka ledarskapet och rekrytera bredare. Det behövs nya lösningar – att nyttja AI-tekniken smart, använda kompetensen rätt och söka möjligheter till nya samarbeten. Vi vill prioritera Region Blekinges arbetsmiljöarbete för att tillsammans skapa ett hållbart och utvecklande arbetsliv.

Hos oss ska alla få en individuell introduktionsplan så man känner sig väl omhändertagen och får det stöd som krävs för att snabbt komma in i sin arbetsroll.

Vi behöver utveckla vår tillitsbaserade målstyrning där anställda känner stolthet över att arbeta i Region Blekinge. Vi ska vara en arbetsgivare som ger medarbetarna möjlighet att vara en viktig del i den förändringsresa som är nödvändig för skapa ett ännu bättre Blekinge för alla medborgare.

Regionstyrelsen

Regionstyrelsen har det övergripande samordningsansvaret i Region Blekinge och uppsiktsplikt över bolag och nämnder i organisationen. Regionstyrelsen är också nämnd för Regiondirektörens stab, Områdena hr och lärande, ekonomi, utveckling och it, service, regiondirektörens stab och regiongemensam verksamhet som ska skapa förutsättningar för samtliga verksamheter att leverera och göra sina tjänster tillgängliga för invånare och samhälle.

Budget för 2026 är återhållsam men det är en budget som trots det ekonomiska läget tar ansvar för ekonomin, utvecklingen av länet i form av regional utveckling, sjukvården och möjligheten att upprätthålla en god samhällsservice. En svår tid kräver ett starkt ledarskap som samverkar och väger in goda idéer från organisationen. Det måste präglas av framtidstro, men samtidigt stå rustad för att ta ansvar i tuffa tider. Vi kommer tillsammans behöva göra omställningar och prioritera i regionens verksamhet för att inte belasta kommande generationer med våra kostnader.

Prioriteringar är alltid svåra, men målet måste alltid vara att värna Region Blekinges kärnverksamheter, samtidigt som dessa är optimala i förhållande till uppdraget vilket i sin tur medför att vi behöver utöka samarbetet med våra grannregioner. Ett utökat samarbete är viktigt för att skapa så hög produktivitet i vården som möjligt samtidigt som vi kan ha en gemensam plan för om något skulle hända. Vidare behöver vi utveckla nya effektiva lednings- och verksamhetssystem i hela organisationen och ta fram en plan för att införa AI i lämpliga verksamheter.

Inte bara människor behöver infrastruktur för transporter, utan även förflyttning av varor och gods ökar på en allt mer globaliserad marknad där inträdet i NATO kommer att ställa krav på en väl utbyggd och tillgänglig infrastruktur. Arbetet med att säkerställa Sydostlänken (utbyggnaden kommer att starta någon gång mellan 2027-2029) fortsätter. Det är avgörande för länets framtida infrastruktur. Vårt medlemskap i Nato ställer höga krav på tillgänglighet till och genom Blekinge, och där är Sydostlänken en viktig hörnpelare.

Kulturella och kreativa näringar är en viktig bransch och vi ser potential till att sådan näring nu växer i Blekinge. Ett tydligt exempel är Filmnod och projektet med Virtual Production Studio Lab där länet nu äntligen sätts på kartan som en viktig spelare i filmsverige. Vi vill genom riktade uppdrag ytterligare utveckla den kreativa och kulturella näringen som alla genom sina specifika inriktningar höjer livsklimatet och företagandet i vårt län.

Arbetsmiljö och ett gott ledarskap kommer vara viktiga nycklar för att kunna driva verksamheten framåt i den förändringsresa som är nödvändig. Samtidigt behöver ett långsiktigt omställningsarbete tas fram i syfte att skapa en god och nära vård, där kommuner och regionen samverkar på bästa möjliga sätt.

Utvecklingen av nära vård kommer att vara en förutsättning för att skapa en kostnadseffektiv, högkvalitativ och jämlik hälso- och sjukvård. Våra äldre behöver möta en mer sammanhållen vård, med fast läkarkontakt med stor kunskap om både vård och omsorg för denna målgrupp.

Region Blekinges uppdragsbeskrivningar och regelbok för hälsoval Blekinge ska formuleras så att uppdrag och uppföljning bidrar till omställningen till nära vård.

Vi ska fortsätta att utveckla och uppskatta samarbetet med vårt näringsliv, universitet och lärosäten, Länsstyrelsen, myndigheter och civilsamhället.

Ett område som Region Blekinge behöver fokuserat extra hårt på är minskat beroende av inhyrd personal. Hälso- och sjukvården i Blekinge behöver fokusera på att klara kompetensförsörjningen och målet att kraftigt minska inhyrningen.

Region Blekinges nya förvaltningsstruktur beslutades att gälla från och med den 1 maj 2024, där sammanslagningen av sex förvaltningar till en genomfördes. (strukturer behöver färdigställas under samtliga områden).

Arbetet med att förändra dagens interna köp- och säljsystem till anslagsfinansiering är påbörjat. Dialog och ställningstagande över hantering i Region Blekinge behöver genomföras med syfte att uppnå rätt styrnings- och lednings effekt.

Under de senaste åren har Blekinges befolkning minskat i invånarantal. Blekinge har också en demografisk struktur med förhållandevis hög andel äldre och hög medelålder. Nettoutflyttningen bland unga vuxna, inte minst bland yngre kvinnor, har varit och riskerar bli fortsatt hög vilket innebär en stor utmaning för näringslivet som är i behov av arbetskraft. Samtidigt finns det ett stort behov av arbetskraft, inte minst inom vård- och omsorg-, teknik- och industrisektorn.

Trots det bistra ekonomiska läget för regioner och kommuner ser vi positivt på den långsiktiga utvecklingen i vår region. Vår tunga industri går på högvarv och har ett stort behov av kompetensförsörjning de närmaste åren, samtidigt som en av våra största utmaningar är en möjlighet till både tillväxt och ökad inflyttning till vår region.

För att uppnå det behöver vi lyssna på såväl medborgare som medarbetare och samverka med både kommuner och näringsliv för att stärka utvecklingen av ett attraktivt och blomstrande Blekinge. Det krävs satsningar på tillväxt och kompetensförsörjning i ett gemensamt samarbete med våra kommuner, högskolor, lärosäten och näringsliv. Därför har vi tagit en kraftsamling för ökad befolkningstillväxt i Blekinge genom att stärka bilden av ett attraktivt Blekinge.

Region Blekinge redovisar pensionsskulden enligt lagen (2018:596) om kommunala bokföring och redovisning, enligt den så kallade blandmodellen. Under budgetperioden kommer en utredning göras av förutsättningarna för fullfondering av pensionsskulden.

För att möjliggöra det har vi tillsammans med alla våra fem kommuner enats om en gemensam målbild för tillväxt och kompetensförsörjning. Vi har även antagit en gemensam avsiktsförklaring med våra kommuner om en utveckling av bostadsförsörjningen i Region Blekinge. Intentionerna för bostadsbyggande är en avsiktsförklaring som syftar till att gemensamt leverera ett ökat bostadsbyggande i Blekinge län. Därför behöver länet kraftsamla för att stärka attraktiviteten och få fler människor att välja Blekinge som livsplats. Åtgärder och insatser tar sin utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin där ett nytt platsvarumärke tagits fram i syfte att tillsammans med våra kommuner verka för att marknadsföra Blekinge. Här har Region Blekinge och länets kommuner en viktig uppgift att fylla, där företrädare och beslutsfattare behöver skapa de förutsättningar som krävs för att lyckas. Då blir det en framgångsfaktor för att Blekinge ska upplevas som en attraktiv plats där fler vill bo, arbeta och utvecklas.

Riktade uppdrag ansvarsområde service

1. Ta fram ett regelverk för hur externa aktörer kan nyttja Region Blekinges lokaler och utrustning.
2. Säkerställa att ny Kioskverksamhet i huvudbyggnaden drivs av privat aktör.
3. Säkerställa att ny Caféverksamhet i huvudbyggnaden drivs av privat aktör.
4. Forsätta arbetet med att förlägga jourcentral i anslutning till medicinsk akut i Karlshamn och traumaakut i Karlskrona.
5. Bygga ut Wämö vårdcentral för att öka kapaciteten.
6. Upphandla och projektera för en flytt av Trossö vårdcentral till permanenta lokaler för att möjliggöra en flytt under 2026.
7. Ta fram plan för nya lokaler för Rehab samt tandvård.

Riktade uppdrag ansvarsområde IT och Utveckling

1. Övergå till öppen källkod där det är möjligt.
2. Införa ett digitalt regionövergripande ledningssystem.
3. Återinföra funktionshinderkonsulent.

Riktade uppdrag ansvarsområde ekonomi

1. Fortsätta arbetet med införandet av dagens interna Köp- och säljsystem till anslagsfinansiering för att införa utmaningsrätt.
2. Införa BUP som vårdval för att snabbt korta köerna.
3. Införa Rehab som vårdval.
4. Införa Medicinsk fotvård som vårdval.
5. Utredda möjligheten till ekonomiskt incitament för äldre vårdsmottagning.

Riktade uppdrag ansvarsområde hr

1. Ta fram ett riktvärde för antal medarbetare per chef.
2. Ta fram en plan för att upprusta den fysiska arbetsmiljön.
3. Arbeta aktivt med kompetensutveckling, samt erbjuda utbildnings- och forskningsmöjligheter.
4. Utveckla bemanningspoolens uppdrag tillsammans med Hälso- och sjukvårdsnämnden så att den även stödjer arbetet med att minska hyr.

Hälso- och Sjukvårdsnämnden

Den politiska ledningen i Region Blekinge arbetar för att leverera en hälso- och sjukvård och tandvård till Blekinges invånare där alla medborgare ska kunna känna delaktighet och tillit till den vård som ges.

En vård där alla erbjuds den bästa och mest effektiva sjukvården inom rimlig tid och utifrån de ekonomiska förutsättningarna.

Vården ska arbeta utifrån ett konkurrensneutralt förhållningssätt och verka för en jämlik och hälsofrämjande hälso- och sjukvård och tandvård med valfrihet för invånarna. En aktiv personalpolitik för en god arbetsmiljö och ändamålsenliga lokaler, med kompetent och engagerad personal som sätter patienten i centrum.

Region Blekinge ska erbjuda en hälso- och sjukvård och tandvård som är patientsäker och patientfokuserad. Vården ska vara ändamålsenlig, kunskapsbaserad och jämlik.

Allt fler drabbas av sjukdomar som kan undvikas med bättre levnadsvanor. Det gör att vården bör arbeta mer hälsofrämjande och förebyggande.

Vård som behövs ofta ska bedrivas nära, medan annan vård koncentreras till färre platser genom att vårdsamverkan utvecklas.

Målet är att det ska finnas en offentligt ägd vårdcentral i varje kommun i länet, förutom i Karlskrona som kan ha behov av två. Därutöver ska det finnas filialer till respektive vårdcentral. Syftet med detta är att säkerställa bemanningen så att verksamheten kan vara tillgänglig och ta emot patienter.

Psykisk ohälsa drabbar allt fler i samhället och satsningen på barn och ungas psykiska ohälsa måste därför fortsätta.

Att använda kompetens på rätt sätt är en viktig del i uppdraget. Vi fortsätter arbetet med att implementera rätt använd kompetens (RAK) i organisationen, samt vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

Arbetet med omställning mot nära vård är fortsatt prioriterat. Det sker med hållbar långsiktig planering som stegvis införs utifrån invånarnas behov, medarbetarnas kompetens och nationella programområden. I omställningen ser vi utveckling av primärvårdens arbete som första linjens vård, gärna med utökade diagnostikmöjligheter.

Genom att fortsätta arbeta med kunskapsstyrning får vi ett personcentrerat sammanhållet vårdförlopp. Syftet är att patienten ska få en mer välorganiserad, sammanhållen och helhetsorienterad process. Personcentrerad vård är en självklarhet för att kunna behandla alla människor utifrån deras särskilda behov och förutsättningar.

Folktandvården i Blekinge ger Blekinges invånare kunskapsbaserad, ändamålsenlig, säker, jämlik och tillgänglig tandvård. En god mun- och tandhälsa är viktigt för hur en individ mår. Genom att ge råd om hur Blekinges invånare ska sköta sina tänder och genom att ge tidiga insatser vid behov, bidrar Folktandvården till en bättre folkhälsa. En hälsosam, trevlig, trygg och öppen arbetsmiljö ger engagerade medarbetare, vilket leder till ett gott omhändertagande och ett trevligt bemötande av patienter. Förståelsen för hur olika vårdprocesser påverkar ekonomin, skapar förutsättningar för en hög kostnadsmedvetenhet. Eftersom en stor andel av Folktandvårdens verksamhet finansieras av invånarnas avgifter för besök i Folktandvården, förutsätter det att Folktandvården ständigt arbetar med att utveckla och effektivisera verksamheten.

Hälso- och sjukvården samt tandvården står inför ett antal stora utmaningar i hela Sverige. Demografin utgör den kanske största utmaningen på lång sikt. En åldrande befolkning gör att antalet vårdkrävande äldre ökar i mycket högre takt än de i arbetsför ålder. Det gör att färre människor måste vårda fler. Kompetensförsörjningen är en utmaning för hela hälso- och sjukvården. När bristen på personal tvingar ner antalet öppna vårdplatser skapas en tuff arbetssituation för de som arbetar på våra sjukhus. En hård arbetsbelastning leder till högre sjuktal och ännu svårare att rekrytera. Vi vet att det inte kommer att finnas fler att rekrytera framöver, vilket innebär att vi måste ändra hur vi arbetar i vår organisation. Det är väsentligt för Region Blekinge att kompetensen används rätt, vilket även kan bidra till att höja statusen för vissa yrkeskategorier.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får en tilldelning i ram på 33 miljoner kronor för vilket följande ska genomföras

- Medicinsk akut i Karlshamn och förbättring av det akuta flödet i Karlshamn
- Förstärkning av röntgen
- Organiserad prostatacancertestning
- Lönetillägg för undersköterskor med skyddad yrkestitel
- Bedriva rTMS/dTMS
- Förstärka den mobila närvården
- Förbättra läkemedelsprocessen för en kostnadseffektivisering
- Förbättrad strokeprocess
- Införa SMS påminnelser i fler verksamheter

Riktade uppdrag Hälso- och sjukvårdsnämnd

1. Införa motsvarande SIP för patienter där det enligt lag inte krävs att ansvarig läkare medverkar eller ger ett mervärde för patienten.
2. Arbeta med att ytterligare utveckla möjligheten till hemmonitorering.
3. Ta fram handlingsplan för när personal upptäcker könsstymning.
4. Utveckla samarbetet med externa aktörer gällande rehabilitering för utbrändhet.
5. Investera i utrustning för bättre diagnostik på vårdcentralerna.
6. Investera i mer modern MR-utrustning.
7. Införa en medicinsk akutmottagning i Karlshamn.
8. Utöka antalet vårdplatser i Karlshamn.
9. Förbättra telefontillgänglighet till vårdcentralerna.

10. Utredda hur vårdcentraler kan slås ihop i syfte att effektivisera, förbättra kvaliteten och tillgängligheten i verksamheterna.
11. Ta fram en inriktning för omställningen till en god- och nära vård.
12. Underlätta för patienter som önskar ytersättningsplastik vid höftledsartros.
13. Stärka arbetet mot hedersrelaterat våld.
14. Utredda hur ett geriatriskt centrum kan införas i Blekinge 2027.
15. Genomföra en analys av hälso- och sjukvårdens kostnadsläge jämfört med riket.

Regional utvecklingsnämnd

Region Blekinge har ett lagstadgat ansvar att leda och samordna det regionala utvecklingsarbetet. Det innebär att vi ska främja en hållbar tillväxt som stärker länets konkurrenskraft och attraktionskraft. Genom samverkan med kommuner, näringsliv, akademi och civilsamhälle skapar vi förutsättningar för ett Blekinge där fler vill leva, verka och utvecklas. Regional utveckling har inget egenvärde i att vare sig växa eller bli attraktivare, utan existerar enbart **för människan, i människan och av människan**.

För människan, handlar om de strukturella och fysiska förutsättningar som regional utveckling skapar för att människor ska kunna leva ett gott liv. Det är yttre villkor och miljöer som möjliggör trygghet, livskvalitet och delaktighet. I praktiken, för politiken, handlar det om en god infrastruktur som binder samman länet, skapar förutsättningar för den sociala hållbarheten och gör det möjligt att bo, arbeta och studera från hela länet. Det förutsätter samhällsplanering och ett rikt kulturliv som stärker livsmiljön och gör det attraktivt att växa upp här eller flytta hit.

I människan, ligger fokus på individens potential, kunskap, engagemang och välmående. Det åsyftar till att bygga människor inifrån, med utbildning, bildning, kultur och möjlighet att utvecklas som människa och väsen. Detta knyts an till människor som utbildas, vidareutbildas och matchas mot arbete. Mot högre utbildning och forskning som stärker såväl människans inre som regionens attraktionskraft. Det ska stimulera och utveckla tänkande, kreativitet, hälsa och inte minst identitet. Samtidigt som det ger förutsättningar för civilsamhället till engagemang och delaktighet.

Av människan, betonar människan som en aktiv samhällsbyggare. Utveckling sker inte ovanifrån, utan av människorna själva. I samverkan, i vardagslivet, i företagande, i föreningsliv, i idéer som blir rörelser, kulturskapande eller bara en enskild tanke. Detta syftar på näringslivets och företagens roll som motorer för sysselsättning, innovation och hållbar tillväxt, det lokala engagemanget i social entreprenörskap eller samverkansmodeller för kommun, akademi, region och föreningar. Från den lilla invånaren till det stora innovationsekosystemet och kluster, där människan och systemet möts. Allt detta i ett demokratiskt samtal och deltagande som grund för legitimitet i utvecklingsarbetet.

Det är regional utveckling som sker **med** människan i fokus – för att livet ska fungera, inspirera och hålla i längden.

Det är regional utveckling som sker **i** människan – när hon växer, lär, vågar och bidrar.

Och det är regional utveckling som sker **av** människan – som samhällsaktör, idébärare och förändringskraft.

Regionala utvecklingsnämnden får en tilldelning på 13 miljoner kronor för vilket man ska genomföra följande

- Bedriva Live in Blekinge 2026 och 2027
- Arbeta med kreativa näringar och filmteknik
- Införa filmincitament för småskalig produktion
- Arbeta med förstärkt besöksnäring
- Finansiera drift nya Krösatåg
- Finansiera NGÖ (nya generationens Öresundståg)
- Bastrafik båt Östra skärgården och Hanö

Riktade uppdrag Regional utvecklingsnämnd

1. Tydliggöra kostnaden för kollektivtrafiken för resenären
2. Öka tryggheten i kollektivtrafiken
3. Fördjupa samverkan med RF-SISU för ungas och äldres delaktighet och hälsa
4. Anpassa utbildningsutbudet utifrån bristyrken
5. Utveckla Blekinges kulturliv som en motor i besöksnäringen

Patientnämnden

Patientnämnden är en fristående oberoende och opartisk instans dit patienter och närstående kan vända sig med synpunkter på vården i Blekinge.

Som patient ska du i Blekinge få en god vård och ett gott bemötande. Om du som patient eller närstående har synpunkter på tandvård, primärvård, slutenvård eller kommunal vård så kan man lämna klagomål eller synpunkter muntligt eller skriftligen, därav är Patientnämnden en viktig länk mellan patienterna och vården och bidrar till förbättringsmöjligheter och ökad vårdkvalitet.

Det är viktigt att medborgare får återkoppling inom rimlig tid och i huvudsak få svar inom fyra veckor. Tar det längre tid ska verksamheten information om det. Patientnämnden i Blekinge finns nu även tillgängligt via 1177.se

Samverkansnämnden

Hjälpmedelsförsörjningen i Blekinge är till stora delar avgörande för en god livskvalitet men också för en väl fungerande process mellan slutenvård och kommunerna.

Region Blekinge och Karlskrona, Ronneby, Karlshamn, Olofström och Sölvesborgs kommuner inrättade 2011 en gemensam nämnd, kallad samverkansnämnden i Blekinge. Den gemensamma nämnden ingår i Region Blekinges organisation. Region Blekinge är juridisk person för den gemensamma nämnden.

Samverkansnämnden skall tillse att länets invånare erbjuds en god hjälpmedelsförsörjning på lika villkor. Den gemensamma nämnden har ansvar för att erbjuda sina medlemmar hjälpmedel enligt hälso- och sjukvårdslagen (HSL). Undantagna från nämndens ansvarsområde är hjälpmedel för yrkesinriktad rehabilitering och pedagogiska hjälpmedel inom skola.

Nämnden samordnar och genomföra upphandling av hjälpmedel för medlemmarna samt svara för inköp, lagerhållning, distribution, kompetensförsörjning, service och reparation av dessa hjälpmedel. Nämnden erbjuder specialanpassning av alla hjälpmedel samt kompetensutveckling inom hjälpmedelsområdet. Nämnden fastställer hjälpmedelssortiment samt tillhörande prissättning samt fastställa policy och riktlinjer för hjälpmedelsverksamhet inom länet. Nämnden ska utföra omvärldsbevakning inom hjälpmedel och sprider information till utsedda funktioner i regionen och respektive samverkande kommun för en effektiv och modern hjälpmedelsförsörjning i Blekinge.

Björn T Nurhadi (SD)
Gruppledare

Anders Lund (M)
Gruppledare

Deborah Lind (KD)
Gruppledare

Bilagor

Bilaga 1 Resultatbudget 2026-2028

	2026	2027	2028
Verksamhetens intäkter	1 018,7	1 018,7	1 018,7
Verksamhetens kostnader	- 7 720,6	- 7 914,8	- 8 089,1
Avskrivningar	- 265,2	- 277,3	- 293,4
Verksamhetens nettoresultat	- 6 967,0	- 7 173,4	- 7 363,7
Skatteintäkter	5 057,8	5 241,6	5 421,0
Statsbidrag	2 127,5	2 125,5	2 146,6
Verksamhetens resultat	218,3	193,7	203,8
Finansiella intäkter	50,0	50,0	50,0
Finansiella kostnader	- 59,0	- 116,5	- 152,7
Resultat finansiella poster	- 9,0	- 66,5	- 102,7
Resultat	209,3	127,2	101,1

Alla belopp i miljoner kronor

Bilaga 2 Budgetramar per nämnd 2026-2028

	2026	2027	2028
Hälso- och sjukvårdsnämnden	4 289,7	4 294,8	4 296,7
<i>Varav hälso- och sjukvård</i>	<i>4 289,7</i>	<i>4 294,8</i>	<i>4 296,7</i>
<i>Varav tandvård</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
<i>Varav offentliga vårdcentraler</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
Patientnämnden	3,9	3,9	3,9
Samverkansnämnden	0,0	0,0	-0,8
Regional utvecklingsnämnd	560,1	579,4	587,9
<i>Varav regional utveckling</i>	<i>49,1</i>	<i>49,7</i>	<i>44,8</i>
<i>Varav Blekinge folkhögskola</i>	<i>33,8</i>	<i>34,4</i>	<i>34,6</i>
<i>Varav kultur och bildning</i>	<i>69,6</i>	<i>71,8</i>	<i>73,3</i>
<i>Varav trafiken</i>	<i>407,5</i>	<i>423,5</i>	<i>435,2</i>
Regionstyrelsen	1 724,8	1 755,9	1 754,8
<i>Varav regiondirektörens stab</i>	<i>25,4</i>	<i>25,6</i>	<i>25,6</i>
<i>Varav hr</i>	<i>64,8</i>	<i>65,3</i>	<i>65,1</i>
<i>Varav ekonomi</i>	<i>64,7</i>	<i>65,1</i>	<i>64,9</i>
<i>Varav utveckling och it</i>	<i>63,9</i>	<i>61,9</i>	<i>51,0</i>
<i>Varav regionservice</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>-4,9</i>
<i>Varav regiongemensamt, anslag</i>	<i>246,4</i>	<i>250,7</i>	<i>253,1</i>
<i>Varav regiongemensamt, hälsoval</i>	<i>1 056,8</i>	<i>1 079,2</i>	<i>1 090,0</i>
<i>Varav regiongemensamt, tandvård</i>	<i>178,9</i>	<i>184,2</i>	<i>186,0</i>
<i>Varav regiongemensamt, politik</i>	<i>23,9</i>	<i>24,0</i>	<i>23,9</i>
Finansförvaltningen	-6 787,8	-6 761,2	-6 743,6
Resultat	209,3	127,2	101,1

Alla belopp i miljoner kronor

Bilaga 3 Ramjusteringar jämfört med 2025

Utökning ramar	2026	2027	2028	Utfördelat till
Regionstyrelsen				
Omfördelning från förfogande anslag	0,45	0,45	0,45	Utveckling och IT
Omfördelning från förfogande anslag	1,00	1,00	1,00	Hälsoval
Hälso- och sjukvårdsnämnden				
Omfördelning från förfogande anslag	33,00	33,00	33,00	
Regional utvecklingsnämnd				
Omfördelning från förfogande anslag	15,25	15,25	10,25	
SUMMA totalt	49,70	49,70	44,70	

Alla belopp i miljoner kronor

Uppdrag	2026	2027	2028	Utfördelat till
Regionstyrelsen				
Vaccination covid 19	4,20	4,20	4,20	Hälsoval
Cosmic, utökning medarbetare	24,00	24,00	24,00	Förfogande anslag
Cosmic, övergångskostnader driftsättning	15,60	13,20	4,00	Utveckling och IT
Lokalförsörjningsprocess	3,50	3,50	3,50	Regiongemensamt
Innovationsekosystem	5,00	5,00	5,00	Förfogande anslag
Hälso- och sjukvårdsnämnd				
Utökad HPV-vaccination	4,70			Hälso- och sjukvård
SUMMA totalt	57,00	49,90	40,70	

Alla belopp i miljoner kronor

Besparingar	2026	2027	2028
Hälso- och sjukvårdsnämnden	0	0	-38,881
<i>Varav hälso- och sjukvård</i>	0	0	-38,881
<i>Varav tandvård</i>	0	0	0,000
Patientnämnden	0	0	-0,032
Samverkansnämnden	0	0	-0,811
Regional utvecklingsnämnd	0	0	-6,351
<i>Varav regional utveckling</i>	0	0	-0,395
<i>Varav Blekinge folkhögskola</i>	0	0	-0,387
<i>Varav kultur och bildning</i>	0	0	-0,819
<i>Varav trafiken</i>	0	0	-4,750
Regionstyrelsen	0	0	-26,176
<i>Varav regiondirektörens stab</i>	0	0	-0,186
<i>Varav hr</i>	0	0	-0,507
<i>Varav ekonomi</i>	0	0	-0,500
<i>Varav utveckling och it</i>	0	0	-2,014
<i>Varav regionservice</i>	0	0	-4,893
<i>Varav regiongemensamt, anslag</i>	0	0	-1,911
<i>Varav regiongemensamt, hälsoval</i>	0	0	-12,271
<i>Varav regiongemensamt, tandvård</i>	0	0	-3,718
<i>Varav regiongemensamt, politik</i>	0	0	-0,176
Finansförvaltningen	0	0	0,000
Resultat	0	0	72,251

Alla belopp i miljoner kronor

Bilaga 4 Balansbudget 2026-2028 med utfall 2024 och prognos 2025

Tillgångar	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028
Anläggningstillgångar					
Immateriella tillgångar	59	59	59	59	59
Mark och byggnader	2 087	2 188	2 538	2 695	2 824
Maskiner och inventarier	419	476	571	615	623
Finansiella anläggningstillgångar	77	77	77	77	77
Summa anläggningstillgångar	2 642	2 800	3 244	3 446	3 583
Omsättningstillgångar					
Förråd	130	140	140	140	140
Kortfristiga fordringar	518	498	488	478	468
Kortfristiga placeringar	2 717	2 717	2 717	2 717	2 717
Kassa och bank	424	313	94	84	155
Summa omsättningstillgångar	3 789	3 667	3 439	3 419	3 480
Summa tillgångar (miljoner kronor)	6 431	6 467	6 683	6 864	7 063
Eget kapital, avsättningar och skulder					
Eget kapital	1 269	1 158	1 367	1 495	1 596
Avsättningar pensioner	3 756	3 913	3 939	4 013	4 130
Långfristiga skulder	117	117	117	117	118
Kortfristiga skulder	1 289	1 279	1 259	1 240	1 220
Summa skulder och eget kapital (miljoner kronor)	6 431	6 467	6 683	6 864	7 063

Alla belopp i miljoner kronor

Bilaga 5 Finansieringsbudget 2026-2028 med utfall 2024 och prognos 2025

	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028
Den löpande verksamheten					
Årets resultat	-324	-111	209	127	101
(+) Avskrivningar	225	225	265	277	293
(+) Nedskrivningar/utrangering	0	0	0	0	0
(+ / -) Reavinst/realförlust	2	0	0	0	0
(-) Minskning / (+) Ökning avsättningar	659	157	26	74	117
(-) Ökning / (+) Minskning förråd	-14	-10	0	0	0
(-) Ökning / (+) Minskning kortfristiga fordringar	79	20	10	10	10
(-) Ökning / (+) Minskning kortfristiga placeringar	-224	0	0	0	0
(-) Minskning / (+) Ökning kortfristiga skulder	44	-10	-20	-20	-20
Kassaflöde från den löpande verksamheten	445	271	490	468	501
Investeringsverksamhet					
(-) Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-2	0	0	0	0
(-) Investeringar i mark och byggnader	-276	-210	-470	-290	-270
(-) Investeringar i maskiner och inventarier	-106	-173	-239	-188	-160
(-) Investeringar i finansiella tillgångar	-3	0	0	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-387	-383	-709	-478	-430
Finansieringsverksamhet					
(-) Minskning / (+) ökning av skulder finansiell leasing	-7	0	0	0	0
(-) Minskning / (+) ökning av långfristiga skulder	0	0	0	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-7	0	0	0	0
Årets kassaflöde	51	-112	-219	-10	71
Likvida medel vid årets början	373	424	313	94	84
Likvida medel vid årets slut	424	313	94	84	155

Alla belopp i miljoner kronor

Bilaga 6 investeringsbudget 2026-2030

Budget	2026	2027	2028	2029	2030
Fastighet	470	290	270	200	200
MT	140	100	100	55	55
IT	65	70	45	55	55
Övrigt	34	18	15	15	15
Summa	709	478	430	325	325

Alla belopp i miljoner kronor

Bilaga 7 Satsningar utlagda på förfogandeanslag 2026-2028

Satsningar - Förfogandeanslag	2026	2027	2028
Regionstyrelsens utrymme för åtgärder	6,5	6,5	6,5
It-stöd	1,0	1,0	1,0
Köpt vård	40,0	60,0	80,0
Framtidens vårdlokaler, projektorganisation	25,0	25,0	25,0
Mobilitetsersättning	0,7	0,7	0,7
Utrustning lokaler	5,0	5,0	5,0
Rivning byggnader	6,5		3,0
Förstudiekostnader	2,5		
Barnahus	0,5	0,5	0,5
Familjecentraler	0,5	0,5	0,5
Tandvård, förändrad åldersgräns	3,0		
Cosmic, utökning medarbetare	24,0	24,0	24,0
Innovationsekosystem	5,0	5,0	5,0
SUMMA totalt	120,2	128,2	151,2

Alla belopp i miljoner kronor

Bilaga 8 Riktade statsbidrag 2026-2028 med utfall 2024 och prognos 2025

	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028
Förslag budget			150,0	150,0	150,0
Bidrag psykisk hälsa	10,2	11,7			
Nära vård	44,2	44,8			
Förlossningsvård och kvinnors hälsa	26,2	26,2			
Ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården	45,9	156,3			
Jämlik och effektivare cancervård med kortare väntetider	5,5	5,4			
Civilt försvar	10,2	11,7			
Ökad tillgänglighet BUP	0,0	5,6			
Övrigt	18,6	40,2			
Summa	160,8	302,0			

Alla belopp i miljoner kronor

Bilaga 9 Koncernföretagens ekonomi

Koncernföretag där Region Blekinge har en ägarandel över 20 procent
(2 kap 5§ lagen om kommunal bokföring och redovisning).

<i>(Belopp i mnr)</i>	2022	2023	2024	PROGNOS 2025	PLAN 2026
Blekingetrafiken AB					
Ägarandel 100%					
Nettoomsättning	0	0	0	0	0
Årets resultat	0	0	0	0	0
Driftsbidrag från Region Blekinge	0	0	0	0	*
Visit Blekinge AB					
Ägarandel 50%					
Nettoomsättning	12	11	11	12	11,9
Årets resultat	0	0	0,2	0,1	0
Driftsbidrag från Region Blekinge	5,2	4,3	4,3	4,3	*
Techtank AB					
Ägarandel 50%					
Nettoomsättning	2	2	2	2	2
Årets resultat	0,6	0,8	0,7	0	0
Driftsbidrag från Region Blekinge	2,1	2,1	2,1	2,2	*
AB Regionteatern Blekinge Kronoberg					
Ägarandel 29%					
Nettoomsättning	46	47	46	46,3	46,6
Årets resultat	0	1,1	0,2	0	0
Driftsbidrag från Region Blekinge	15	14,7	14,9	15	*
Rockneby Vind AB					
Ägarandel 30%					
Nettoomsättning	22	17	14	14	14
Årets resultat	0	0	0	0	0
Driftsbidrag från Region Blekinge	0	0	0	0	*
Stiftelsen Blekinge Museum					
Ägarandel 60%					
Nettoomsättning	30,2	31,6	31,3	34,4	31
Årets resultat	1,4	0,5	-0,1	0	0
Driftsbidrag från Region Blekinge	15	15	14,85	15,1	*

**Beslut om driftsbidrag för 2026 fattas av respektive nämnd.*